

In Kooperation mit dem

Wirtschafts  Blatt

BUSINESS
CIRCLE
Konferenzen und Seminare

**ERFOLG
STECKT
AN!**

Ein Entwicklungsprogramm für Spezialisten
und Führungskräfte von der Nr. 1

Leadership Curriculum Frühjahr 2010

Ideal im Rahmen einer **Bildungskarenz PLUS**

Leadership Curriculum I: 6 Tage Basismodule + 10 Tage Spezialisierungsmodule

Leadership Curriculum II: 4 Tage Basismodule + 6 Tage Spezialisierungsmodule

Leadership Curriculum I & II

Individueller Eintrittstermin

Februar bis Juni 2010, Wien

› **Basismodule**

Ihre Auswahl aus den besten Management Trainings

› **Spezialisierungsmodule**

Ihre Auswahl aus diesen Bereichen:

- Finanzen, Controlling & Rechnungswesen
- Personal-Management
- Marketing & PR

FACHLICHE LEITER

Finanzen, Controlling
& Rechnungswesen



Christoph Fröhlich
Ernst & Young

Personal-
Management



Andrea Ristl
Autonom Talent
Consulting

Marketing & PR



Michael Paul
paul und collegen
consulting

PARTNER



Leadership Curriculum

DIE BILDUNGSKARENZ

Mit der Bildungskarenz wurde eine hervorragende Möglichkeit für die Weiterbildung geschaffen. Die Bildungskarenz wird zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber vereinbart und beim AMS beantragt. Während der Bildungskarenz erhält die karenzierte Person vom AMS Weiterbildungsgeld in Höhe des Arbeitslosengeldes. In dieser Zeit besteht überdies Kranken- sowie Unfallversicherungsschutz und die Zeit wird für die Pensionsermittlung angerechnet. Außerdem ist eine Weiterbeschäftigung bis zur Geringfügigkeitsgrenze zulässig. Wesentliche Voraussetzungen sind ein Arbeitsverhältnis von mindestens einem Jahr ununterbrochener Dauer sowie der Nachweis der Teilnahme an einer Bildungsmaßnahme im Ausmaß von 20 Wochenstunden.

Das Leadership Curriculum ist grundsätzlich für eine 3-monatige Bildungskarenz ausgelegt.

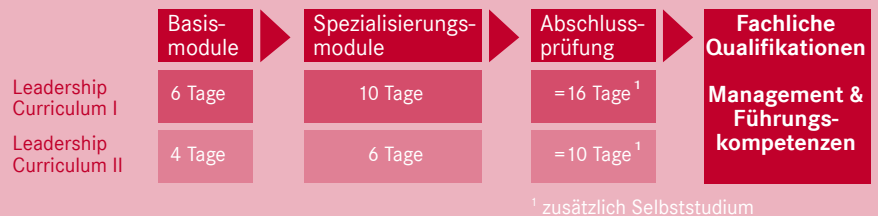
Nähere Informationen zur Bildungskarenz finden Sie unter <http://www.ams.at/sfu/14181.html>

DIE BILDUNGSKARENZ PLUS

Bei der Bildungskarenz PLUS fördert das jeweilige Bundesland bzw. die Stadt Wien (waff) bis zu 50 % der Kosten der Bildungsmaßnahme. Personen, die Weiterbildungsgeld im Rahmen einer Bildungskarenz vom AMS Wien beziehen, fördert der waff. Voraussetzung ist, dass das Unternehmen die Kosten der Bildungsmaßnahme übernimmt und den waff über die geplanten Weiterbildungen informiert. Nach der Bildungsmaßnahme (innerhalb von 6 Wochen) kann der Antrag auf Förderung gestellt werden. Es werden 50 % der Aus- und Weiterbildungskosten bis zu einer Höhe von EUR 3.000,- pro Person gefördert.

Nähere Informationen zur Bildungskarenz PLUS finden Sie unter <http://www.waff.at>

Sowohl das Leadership Curriculum I als auch das Leadership Curriculum II sind für einen 3-monatigen Zeitraum von Februar bis Juni 2010 (individueller Eintrittstermin) konzipiert.



LEADERSHIP CURRICULUM I

6 Tage Basismodule + 10 Tage Spezialisierungsmodule =
insgesamt 16 Seminartage + ca. 110 Stunden Selbststudium

Die Teilnahmegebühr für das Leadership Curriculum I beträgt EUR 5.250,-
Die Gebühr für die optionale Abschlussprüfung beträgt EUR 350,-

LEADERSHIP CURRICULUM II

4 Tage Basismodule + 6 Tage Spezialisierungsmodule =
insgesamt 10 Seminartage + ca. 170 Stunden Selbststudium

Die Teilnahmegebühr für das Leadership Curriculum II beträgt EUR 3.500,-
Die Gebühr für die optionale Abschlussprüfung beträgt EUR 350,-

Sie können in jedem der Curricula Ihre Fachveranstaltungen aus den Vorschlägen für den Basisteil und den Vorschlägen für einen Spezialisierungsteil frei auswählen. Bei den Spezialisierungsteilen stehen „Finanzen, Controlling & Rechnungswesen“, „Personal-Management“ sowie „Marketing & PR“ zur Auswahl. Der Zeitaufwand beträgt insgesamt 160 Seminarstunden (Curriculum I) bzw. 100 Seminarstunden (Curriculum II) sowie mindestens 110 Stunden Selbststudium (Curriculum I) bzw. mindestens 170 Stunden (Curriculum II).

Am Ende kann optional eine Prüfung über das Curriculum beim jeweiligen Fachbereichsleiter absolviert werden. In jedem der beiden Curricula wird mit dem Teilnehmer ein Selbststudienplan vereinbart. Jeder Teilnehmer erhält nach dem Curriculum ein Business Circle Zertifikat, das die erworbenen Qualifikationen beschreibt. Wurde auch die optionale Prüfung erfolgreich absolviert, so wird der Erfolg im Zertifikat dokumentiert.

**ERFOLG
STECKT
AN!**

Leadership Curriculum

3-monatige Entwicklungsprogramme, Februar bis Juni 2010, individueller Eintrittstermin

Leadership Curriculum I: Sie wählen 6 Tage Basismodule + 10 Tage Spezialisierungsmodule

Leadership Curriculum II: Sie wählen 4 Tage Basismodule + 6 Tage Spezialisierungsmodule

Auswahlvorschlag Basismodule

Nähere Informationen zu jeder Fachveranstaltung finden Sie auf www.businesscircle.at oder Sie fordern die gewünschten Detailbroschüren an:
01/522 58 20-26,
Kristin Beschnitt
beschnitt@businesscircle.at

Auf Wunsch können auch andere Fachveranstaltungen aus dem Gesamtangebot von Business Circle in das Curriculum gewählt werden. Ausgenommen sind nur Business Circle Jahresforen.

- **Rede-Diät** mit Tatjana Lackner, 2./3. März oder 15./16. Juni 2010
- **Praktische Psychologie für Führungskräfte** mit Ursu Mahler BDU, 10./11. März oder 23./24. Juni 2010
- **Vom Mitarbeiter zur Führungskraft** mit Alexander Milz, 16.-18. März 2010 oder 15.-17. Juni 2010
- **Management-Lehrgang** in Kooperation mit C/O/N/E/C/T/A, 22.-26. März 2010
- **Erfolgreiche Strategieentwicklung und -umsetzung** u.a. mit Mag. Martin Unger, Contrast Management Consulting, 12./13. April 2010
- **Erfolgreich argumentieren** mit Tatjana Lackner, 14./15. April 2010
- **Erfolgreich verhandeln nach dem Harvard-Konzept** mit Sonja Rauschütz, MPA (Harvard University), 26.-28. April 2010
- **Die Hohe Schule der Menschenführung** mit Christoph Rosenberger, 5./6. Mai 2010
- **Zeit- und Selbstmanagement** mit Corinna Ladinig, 5./6. Mai 2010
- **Mitarbeiter situativ führen** u.a. mit Gunther Fürstberger, 8./9. Juni 2010
- **Wirksam führen mit der Energie der Shaolin** u.a. mit Meister Shi Yan Liang, 28./29. Juni 2010

Auswahlvorschlag Spezialisierungsmodule „Finanzen, Controlling & Rechnungswesen“



**WP / StB Doz.
MMag. Dr.
Christoph
Fröhlich, CPA** ist in der Prüfungs- und

Rechnungslegungsberatung bei Ernst & Young Wien beschäftigt. Als Mitglied des Ernst & Young IFRS Area Desk befasst er sich mit Spezialfragen im Bereich der Internationalen Rechnungslegung und der Konsolidierung. Er ist Lehrbeauftragter an der WU Wien sowie bei den FH-Studiengängen der Wiener Wirtschaft, ständiger Mitarbeiter der RWZ sowie Mitglied der Kammer der Wirtschaftstreuhänder und des Instituts Österr. Wirtschaftsprüfer.

- **Excel Coaching für Controller** mit Hannelore Kral, AllTrain, 26./27. April oder 16./17. Juni 2010
- **M&A - Dealmanagement / Due Diligence / Vertragsgestaltung** u.a. mit Gottwald Kranebitter, KPMG, 28. April 2010
- **M&A - Unternehmensbewertung aktuell** u.a. mit Arno Langwieser, AWS, 29. April 2010
- **Fundierter Einstieg in die Konsolidierung nach UGB / IFRS / US-GAAP** u.a. mit Peter Ertl, KPMG, 3.-5. Mai 2010
- **Praxis der Konzern-Cash-Flow-Rechnung** u.a. mit Michael Nayer, KPMG, 18. Mai 2010
- **Working Capital Management** u.a. mit Günther Jauck, PwC, 8. Juni 2010
- **Update Spezialfragen der Konsolidierung nach UGB / IFRS** mit Aslan Milla, PwC, und Harald Mair, voestalpine Gruppe, 10. Juni 2010
- **IFRS 3** mit Aslan Milla, PwC und Leopold Rohrer, VERBUND, 15. Juni 2010
- **Controlling und IFRS** u.a. mit Alfred Wagenhofer, Universität Graz, 22./23. Juni 2010
- **Update & Spezialwissen für IFRS-Praktiker** u.a. mit H. Kerschbaumer, KPMG, 24. Juni 2010

Auswahlvorschlag Spezialisierungsmodule „Personal-Management“

- **Mitarbeitergespräche, MbO u. Gehaltsmodelle wirksam gestalten** u.a. mit Sören Buschmann, Strametz & Partner, 24. März 2010
- **Leistung und Entgelt – eine Sache des Betriebsrats?** mit Ralf Peschek, Wolf Theiss RAe, 15. April 2010
- **Professionelles Bewerbungsmanagement** u.a. mit Claudia Piribauer, Punktgrün, 27./28. April 2010
- **HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes** u.a. mit Barbara Bartlmä, Bartlmä Madl Köck RAe, 3. Mai 2010
- **Restrukturierung in Unternehmen** u.a. mit Sieglinde Gahleitner, Kanzlei Grießer Gerlach Gahleitner, 5. Mai 2010
- **Arbeitsrecht für Personalprofis** mit Franz Schrank, Universität Wien, 25./26. Mai 2010
- **Der Betriebsrat** u.a. mit Kristina Silberbauer, 9. Juni 2010



Fachliche Leiterin
Mag. Andrea Ristl ist geschäftsführende Gesellschafterin von Autonom Talent

Consulting GmbH ® (2006) - Talente erkennen, messen und gestalten (www.autonomtalent.com). Sie hat 16 Jahre Erfahrung in der Personal- und Managementberatung, Beraterin/Trainerin; zuvor Mitglied der Geschäftsleitung einer Non-Profit Organisation, 2002 - 2006 Eblinger & Partner Geschäftsführerin der Human Resources Management Consulting GmbH.

Auswahlvorschlag Spezialisierungsmodule „Marketing & PR“

- **Erfolgreich texten** mit Paul Yvon, 23./24. Februar oder 14./15. April oder 15./16. Juni 2010
- **Richtig texten im Web** u.a. mit Mike Scherr, Scherr wirbt, 21./22. April 2010
- **Marketing Controlling** mit Michael Paul, paul und collegen, 6. Mai 2010
- **Total Viral - Peer-to-Peer Marketing** mit Herbert Sojak, HC Marketing Consult, 18. Mai 2010
- **Marketing Kommunikation 2.0** u.a. mit Paul Blazek, cyLEDGE Media, 19./20. Mai 2010
- **Live Marketing** mit Herbert Sojak, HC Marketing Consult, 9. Juni 2010
- **Erfolgsfaktor Interne Kommunikation** u.a. mit Elisabeth Pechmann, Ogilvy Group, 10. Juni 2010



Fachlicher Leiter
Dr. Michael Paul ist Geschäftsführer der paul und collegen consulting

GmbH in Wien und Berlin. Er beschäftigt sich mit strategischen Neuausrichtungen, Umstrukturierungen und Sanierungen, wobei einer der wichtigsten Hebel meist die Umsetzung neuer Vertriebsprozesse ist. Er hat zu diesen Themen Lehraufträge in Berlin, Wien und St. Gallen.

Selbststudium & Abschlussprüfung

Nachdem Ihre Anmeldung und Ihre Auswahl der Module bei uns eingelangt ist, meldet sich der Fachbereichsleiter bei Ihnen mit einem Coaching für einen Selbststudienplan zur Ergänzung Ihres gewählten Curriculums. Über das gesamte Curriculum können Sie optional beim jeweiligen Fachbereichsleiter eine Abschlussprüfung ablegen. Die Abschlussprüfung ist ein Gespräch über den geplanten Transfer des Erlernten in die Praxis.

Einladung zum Entwicklungsprogramm 2010 für **Spezialisten & Führungskräfte**

Wien, Jänner 2010

Sehr geehrte Damen und Herren,
lieber Business Circle Kunde,

noch gibt es keine Antwort auf die Frage, wann der nächste Aufschwung kommt. Aber Ausbildung ist das Gebot der Stunde. Gerade jetzt können Unternehmen ihre Schlüsselmitarbeiter motivieren und in ihre Ausbildung investieren. Mit den besten Fachseminaren von Business Circle schaffen Sie die optimalen Voraussetzungen für Sie persönlich und Ihr Unternehmen.

Mit dem Leadership Curriculum I (16 Seminartage) und dem Leadership Curriculum II (10 Seminartage) bietet Business Circle zwei hochkarätige Entwicklungsprogramme für Spezialisten und Führungskräfte an.

Jedes Curriculum teilt sich in einen Basisteil und einen Spezialisierungsteil und findet in der Zeit von Februar bis Juni 2010 (individueller Eintrittstermin) statt. Der Basisteil besteht aus einer Auswahl aus den besten Business Circle Management Trainings, der Spezialisierungsteil aus einer Auswahl von hochkarätigen Fachveranstaltungen aus den Bereichen „Finanzen, Controlling & Rechnungswesen“, „Personal-Management“ oder „Marketing & PR“.

Zusätzlich zu den Fachveranstaltungen erhält jeder Teilnehmer einen individuellen Plan für das Selbststudium, wobei der Selbststudiums-Anteil beim Leadership Curriculum II intensiver ausfällt. Die erworbenen Qualifikationen werden in einem Zertifikat bestätigt, auf Wunsch nach Ablegung einer Abschlussprüfung.

Durch die freie Auswahl der Fachveranstaltungen der beiden Teile wird einer hohen Flexibilität Rechnung getragen. Der Teilnehmer und damit sein Unternehmen kann genau die benötigten und gewünschten Qualifikationen erwerben. Die Auswahl kann auf Wunsch auch aus den anderen Business Circle Veranstaltungen außerhalb der Vorschläge erfolgen – ausgenommen sind nur Business Circle Jahresforen. Auch eine Mischung von Veranstaltungen aus mehreren Spezialisierungsteilen ist auf Wunsch möglich.

Wir freuen uns, besonders auch in herausfordernden Zeiten, Ihr bevorzugter Partner für die Weiterbildung zu sein.

Herzliche Grüße



Romy Faisst
Gründerin & Partnerin

INHOUSE PROGRAMM

Sehr geehrter Schulungsleiter!
Sehr geehrter Personalentwickler!

Eine Bildungsmaßnahme im Rahmen einer Bildungskarenz und einer Bildungskarenz PLUS ist auch Inhouse möglich. Sie nennen uns die Anzahl der in Frage kommenden Mitarbeiter und die gewünschten Qualifikationen und wir erstellen Ihnen einen entsprechenden Vorschlag.

Im Rahmen einer Bildungskarenz fallen für Ihr Unternehmen keinerlei Personalkosten an und im Rahmen einer Bildungskarenz PLUS erhalten Sie in Wien 50 % der Kosten der Bildungsmaßnahme gefördert. Und zwar bis zu einer Höhe von EUR 3.000,- Förderung pro Teilnehmer und bis zu EUR 100.000,- pro Unternehmen. Über die Fördergrundlagen in den anderen Bundesländern informieren Sie sich bitte in Ihrem Bundesland.

ERFOLG STECKT AN!

Mit über 600 Fachveranstaltungen pro Jahr ist Business Circle Österreichs größtes Konferenzunternehmen. Mehr als 1.000 Experten aus führenden Unternehmen und Organisationen stellen als Referenten ihr top-aktuelles Praxiswissen zur Verfügung und veranschaulichen ihre Erfolgsstrategien.

Davon haben im letzten Jahr über 9.000 Teilnehmer profitiert – Entscheidungsträger und Spezialisten aus allen Bereichen der Wirtschaft. Und jährlich werden es mehr, denn seit der Gründung im Jahr 1994 durch Romy Faisst wächst unser Unternehmen weit über dem Branchenschnitt.

Profitieren auch Sie von dieser Stärke. Lassen Sie sich anstecken von unserem Erfolg!

GLEICHBEHANDLUNG

Im Folder wird auf eine geschlechtsneutrale Formulierung verzichtet. Es sind jedoch beide Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung angesprochen.

Österreichische Post AG
Info.Mail Entgelt bezahlt

Falls die Adresse unrichtig ist, rufen Sie uns bitte an: Tel: 01/522 58 20-41
oder datenpflege@businesscircle.at Herzlichen Dank!

Fax 01/ 522 58 20 - 18

TEILNEHMER/IN

Basismodule

- Rede-Diät, 2./3. März oder 15./16. Juni 2010
- Praktische Psychologie für Führungskräfte, 10./11. März oder 23./24. Juni 2010
- Vom Mitarbeiter zur Führungskraft, 16.-18. März oder 15.-17. Juni 2010
- Management-Lehrgang, 22.-26. März 2010
- Erfolgreiche Strategieentwicklung und -umsetzung, 12./13. April 2010
- Erfolgreich argumentieren, 14./15. April 2010
- Erfolgreich verhandeln nach dem Harvard-Konzept, 26.-28. April 2010
- Die Hohe Schule der Menschenführung, 5./6. Mai 2010
- Zeit- und Selbstmanagement, 5./6. Mai 2010
- Mitarbeiter situativ führen, 8./9. Juni 2010
- Wirksam führen mit der Energie der Shaolin, 28./29. Juni 2010

Finanzen, Controlling & Rechnungswesen

- Excel Coaching für Controller, 26./27. April oder 16./17. Juni 2010
- M&A - Dealmanagement / Due Diligence / Vertragsgestaltung 28. April 2010
- M&A - Unternehmensbewertung aktuell, 29. April 2010
- Fundierter Einstieg in die Konsolidierung, 3.-5. Mai 2010
- Praxis der Konzern-Cash-Flow-Rechnung, 18. Mai 2010
- Working Capital Management, 8. Juni 2010
- Update Spezialfragen der Konsolidierung nach UGB / IFRS, 10. Juni 2010
- IFRS 3, 15. Juni 2010
- Controlling und IFRS, 22./23. Juni 2010
- Update & Spezialwissen für IFRS-Praktiker, 24. Juni 2010

Personal-Management

- Mitarbeitergespräche, MbO u. Gehaltsmodelle wirksam gestalten, 24. März 2010
- Leistung und Entgelt - eine Sache des Betriebsrats?, 15. April 2010
- Professionelles Bewerbungsmanagement, 27./28. April 2010
- HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes, 3. Mai 2010
- Restrukturierung in Unternehmen, 5. Mai 2010
- Arbeitsrecht für Personalprofis, 25./26. Mai 2010
- Der Betriebsrat, 9. Juni 2010

Marketing & PR

- Erfolgreich texten, 23./24. Februar oder 14./15. April oder 15./16. Juni 2010
- Richtig texten im Web, 21./22. April 2010
- Marketing Controlling, 6. Mai 2010
- Total Viral - Peer-to-Peer Marketing, 18. Mai 2010
- Marketing Kommunikation 2.0, 19./20. Mai 2010
- Live Marketing, 9. Juni 2010
- Erfolgsfaktor Interne Kommunikation, 10. Juni 2010

Bitte geben Sie bei Ihrer Anmeldung immer den Anmeldecode an: **US 5143 - INT**

Telefonische Auskünfte: 01/522 58 20

E-Mail: anmeldung@businesscircle.at

Post: Business Circle, Andreasgasse 6, A-1070 Wien
Ihre Anmeldung wird binnen 3 Tagen per E-Mail bestätigt.

VERANSTALTUNGSORTE

Hotels der 4-5 Sterne Kategorie in Wien. Das jeweilige Hotel wird Ihnen zeitgerecht bekannt gegeben.

TEILNAHMEKOSTEN / ABSCHLUSSPRÜFUNG

Die Teilnahmegebühr (exkl. 20 % MWSt) beträgt pro Person

Leadership Curriculum I EUR 5.250,-

Leadership Curriculum II EUR 3.500,-

Optionale Abschlussprüfung EUR 350,-

Ja, ich absolviere die Abschlussprüfung (Bitte ankreuzen)

Im Betrag jeweils enthalten: Umfassende Dokumentation, Begrüßungskaffee, Mittagessen, Erfrischungsgetränke, Pausenimbisse.

Sie erhalten nach der Anmeldung eine Rechnung mit Zahlschein. Die Einzahlung muss so erfolgen, dass die Zahlung spätestens 14 Tage vor der Veranstaltung auf unserem Konto einlangt.

Falls ein Seminar nicht zustande kommt, wird der Studienplan angepasst, in dem Sie ein anderes Training aus dem entsprechenden Bereich auswählen.

Rücktritt: Sie erhalten umgehend den bereits eingezahlten Betrag abzüglich einer Bearbeitungsgebühr über EUR 80,- zurück (bitte übermitteln Sie uns die Kopie des Überweisungsscheines). Diese Vereinbarung gilt dann, wenn Ihre schriftliche Stornierung bis 2 Wochen vor Veranstaltungstermin eingelangt ist. Danach bzw. bei Nichterscheinen des Teilnehmers wird der gesamte Betrag fällig. Selbstverständlich ist die Nennung eines Ersatzteilnehmers willkommen und ohne Zusatzkosten möglich.

Vor- und Zuname, Titel _____

Beruf, Funktion _____

E-Mail _____

Tel, Fax _____

Firma, Branche _____

Ansprechpartner im Sekretariat _____

Mitarbeiterzahl bis 20 21-50 51-100 101-300 über 300

Adresse _____

Firmenmäßige Zeichnung/Datum _____