

📅 18. / 19. April 2024

📍 Falkensteiner Balance Resort, Stegersbach



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

BUSINESS
circle

21. PoP - Power of People

Vereint Österreichs führende Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt

KEYNOTES / IMPULSE



Cawa Younosi
Deutschlands
HR-Influencer No.1



Sabine Bothe
Erste Group



Stephan A. Jansen
Alexander von Humboldt Institut,
Universität der Künste, Berlin &
Karlsruhochschule



Johannes Kopf
AMS

INITIATORIN



Romy Faisst
Business Circle



Karin Bauer
Der Standard

MODERATION



David Timis
AI & Future of Work
Expert



Claudia-Isabella Bergner
RHI Magnesita

LEAD-
PARTNER





VORABEND-PROGRAMM

SERVUS POP

Mittwoch, 17. April 2024, 19.00 - 22.00 Uhr

Als Einstimmung und Auftakt lernen Sie schon am Vorabend in entspannter Atmosphäre die anderen Konferenzteilnehmer:innen kennen.

Falkensteiner Balance Resort Stegersbach

HAUPTABEND-PROGRAMM

AFTERWORK-DRINK GEMEINSAMES DINNER & POP-PARTY

Donnerstag, 18. April 2024, 19.00 Uhr



SPORT-PROGRAMM

EARLY BIRD PILATES

Donnerstag, 18. April 2024, 07.15 - 08.00 Uhr

Freitag, 19. April 2024, 07.15 - 08.00 Uhr

Fit in den Tag!

hosted by  **StepStone**

Herzlich willkommen



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

SUPERFEIN HERAUSGEPUTZT - UND JETZT KOMMT DIE KI!

HR hat alles attraktiv aufgestellt und ist jetzt aber zum Risikothema geworden.

Unmögliches ist möglich gemacht: Dutzende, Hunderte Teilzeitmodelle, neue Gleitzeiten, Vier-Tage-Wochen, Employer Branding vom Feinsten. Die Personalabteilungen haben sich nicht nur in ihrer Rolle vielfach neu erfunden, neue Bühnen bespielt, sondern auch auf dem Bewerbermarkt „getanzt“. Sie haben die Portfolios der Arbeitgeberattraktivität angereichert, moderne Gesundheitsprogramme aufgesetzt, die Automatisierung vorangetrieben. Und doch ist die Gleichung nicht aufgegangen: Es fehlen einerseits Arbeitsstunden, Arbeitskräfte, Qualifikationen. Loyalität und Leistung sind schwierige Begriffe geworden. Das hat HR ganz oben auf die Liste der Risikothemen für das Geschäft gehievt. Nicht zuletzt, weil Pensionierungswellen nun einsetzen, in den meisten Unternehmen rund ein Fünftel der Belegschaft in den Ruhestand gehen.

Andererseits verlangen die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen in vielen Bereichen Bereinigung und Abbau. Kostenstrukturen müssen oftmals von Grund auf überdacht werden. Österreich hat da mit überdurchschnittlich hoher Inflation und folglich entsprechenden KV-Runden sogar eine unrühmliche Sonderstellung. Zudem wird das ESG-Regime nun wirksam.

Aber abseits der Diskussion um Arbeitszeitverkürzung und seit den Pandemie Jahren veränderter Arbeitsmoral: Im Konzert mit fortschreitendem Einsatz von künstlicher Intelligenz wandelt sich die Jobwelt gerade so radikal wie mit dem Durchbruch des World Wide Web.

Auch HR selbst steht im KI-Labor und auch die Personalabteilungen sehen sich mit einer Automatisierung konfrontiert, die Berufsbilder auch in der HR infrage stellt.

Wir holen uns heuer nicht nur Expertinnen und Experten für die großen globalen und wirtschaftlichen Themen, sondern wir zeigen auch Pioniere in diesen neuen Zeiten, machen Szenarien fest und Wege in die Zukunft sichtbar.

Praktikerinnen und Praktiker treffen auf die Wissenschaft, auf jene, die vorangehen und auf Gleichgesinnte, um Neues entstehen zu lassen.



Romy Faisst

Initiatorin und PoP-Gastgeberin



Kathrin Kuess

Mitglied der Geschäftsleitung
Leadership, HR, DE&I

BUSINESS CIRCLE.
WISSEN VERNETZT.

SEIT 30 JAHREN.

Die Kompetenzen, die uns zum führenden Player gemacht haben, werden wir weiter stärken und ausbauen – unterstützt von fachkundigen Partner:innen und einer smarten jungen Mitarbeiter:innen-Generation.

Damit wir Ihnen auch in den nächsten 30 Jahren den perfekten Rahmen für wertvolle Denkanstöße und nachhaltigen Input zu den Herausforderungen und Zukunftsfragen von unterschiedlichen Branchen geben.

Unser exzellentes, täglich wachsendes Netzwerk ist Asset und Verpflichtung zugleich. Denn dieser Anspruch motiviert uns: „Die Zeit, die Sie bei uns verbringen, soll Sie individuell befähigen und inspirieren.“



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

MITTENDRIN UND AUS DER PERSPEKTIVE

Der Fachbeirat der PoP ist der Garant für den Qualitätsvorsprung in der HR. Erfahrene Expert:innen und Trendsetter aus HR reden Klartext und bereiten Themen so auf, dass sie ankommen und bewegen. Dafür sorgen unsere Lead-Partner und HR-Verantwortlichen aus Österreichs Spitzenunternehmen und führenden Häusern.



Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Schwerpunkte u.a.: Leitung der strategischen & operativen Personal und Organisationsentwicklung.



René Knapp ist im Vorstand der Uniqa Österreich für den Bereich HR & Brand verantwortlich. Davor war er in der Rolle des Head of Group Actuarial & Risk Management tätig.



Karin Bauer leitet das Karrierenressort in der Tageszeitung DER STANDARD. Ab 1988 war sie Redakteurin und seit 1995 in der Wirtschaftsredaktion zuständig für Börsen und Geldanlage.



Sophie Landauf ist Managerin bei PwC und verantwortet das Team Workforce Transformation im Bereich People & Organisation. Ihr Blick auf HR-Tätigkeiten ist generalistisch, was es ihr ermöglicht, vielfältige Einblicke und Lösungsansätze zu entwickeln. Der Fokus ihrer Arbeit liegt darin, HR-Abteilungen zu stärken und sie zu unterstützen, die Notwendigkeit von HR-Maßnahmen in Zahlen auszudrücken. Sie setzt systemisches Coaching ein, um individuelle und organisatorische Entwicklungen zu fördern.



Dr. Sabine Bothe ist seit 1/2023 Global Head of People and Culture der Erste Group und Erste Bank Oesterreich in Wien.



Dr. Jana Eichmeyer, LL.M. ist Rechtsanwältin bei E+H Rechtsanwälte GmbH. Ihre Schwerpunkte liegen in allen arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten.



Mag. Simone Oremovic ist EVP People, Culture, Projects & SCM bei RHI Magnesita. Davor hat sie bei Baxter alle HR-Agenden verantwortet und war Head of Group HR bei Telekom Austria Group sowie als Director Human Resources bei IBM Österreich.



Ingrid Heschl verantwortet die Human Resources Agenden bei Microsoft Österreich. Neben der strategischen Betreuung der österreichischen Niederlassung des Technologiekonzerns, legt Heschl den Schwerpunkt auf die Bereiche Diversität & Inklusion und die neue Welt der Arbeit bei Microsoft.



Mag. Dr. Markus Tomaschitz, MBA ist Vice President Corporate HR bei AVL List. Davor war er Executive Director Magna Education and Research bei Magna International.

Teilnehmer:innenstimmen

Business Circle hat das wunderbar organisiert und orchestriert. Diese Konferenz hat Power. Power durch eine starke Community. Power durch exzellente Speaker. Power durch eine inspirierende Location.

Thomas Resch, Metafinanz

Die PoP, das sind: Aktuelle Themen, neue Gesichter und gute Stimmung

Michaela Buttazzoni, BDO Consulting



Vielen Dank für das tolle Event! Die PoP und PEp sind immer fantastisch organisiert und punktgenau auf dem aktuellen Fokus! Danke Romy! Danke Team!

Viktoria Preiml, Werba

Die PoP ist und bleibt das Klassentreffen. Besonders gut finde ich die Organisation, die Stimmung und die ständige Verjüngung.

Felix Dibelka, Neukurs

PoP - 1. Konferenztag / Vormittag

18. April 2024

9.00 Begrüßung & Eröffnung durch **Romy Faisst**, Business Circle und des Sprechers des Fachbeirates der PoP 2024, **Markus Tomaschitz**, AVL List
Moderation: **Karin Bauer**, Der Standard

► FOKUS ÄUSSERE EINFLÜSSE

Geopolitische und makroökonomische Einflüsse wirken auf vielen Ebenen und in vielen Dimensionen ungefiltert in Organisationen und auf die Belegschaft ein. Multikrisen bestimmen die Wahrnehmung. Unabänderliche Konstellationen und Katastrophen schlagen sich faktisch und im Mindset nieder. HR ist mit enormer Komplexität konfrontiert und erhält dadurch eine spielentscheidende Rolle im Umgang damit. Aber wie? Geht das, die zunehmende Komplexität zu vereinfachen? Welche Möglichkeiten haben wir?

9.15 **► Keynote: D-Day — Führen in komplexen Um- und Binnenwelten**
Die Anforderungen an die Personalarbeit und die Führungsarbeit ist in Zeiten der gesellschaftlichen, marktlichen und organisatorischen Transformation gekennzeichnet von Widersprüchen und Zielkonflikten. Einfache Lösungen gehen nicht mehr. Schlachtrufe Agilität wie auch Hoffnung auf Resilienz helfen nicht wirklich. Denken wir nochmals gemeinsam nach und vor: Eine Komplexitäts-Reise vom Aussen in das Innen der Organisation.
Stephan A. Jansen, Professor am Alexander von Humboldt Institut, Universität der Künste, Berlin & Karlshochschule

10.00 **► Impuls: HR ist business critical - Vom Krisenmodus zum es geht DOCH-Mindset**
Mit Mut, Kreativität & unkonventionellen Mitteln zum Business Enabler
Cawa Younosi, Deutschlands Nr.1 HR Influencer & Ex-SAP

10.30 **► Panel discussion: Die Schlüsselrolle der HR bei der Bewältigung von komplexen Herausforderungen**
Personalverantwortliche können durch das ganze Alphabet buchstabieren, was täglich im Portfolio liegt: A wie Arbeitszeit, D wie Decarbonisierung, I wie Inflationsausgleich, M wie Mental Health, Q wie Quiet Quitting, Z wie Zu wenig Personal. Wie geht HR mit diesem Riesenbündel an Herausforderungen, an widerstreitenden Ansprüchen um? Wir diskutieren praktische Ansätze aus verschiedenen Branchen & Unternehmen
Ulrike Baumgartner-Foisner, Wienerberger | **Stefan Perklin**, PWC
Lilian Teuffenbach, Magenta Telekom | **Markus Tomaschitz**, AVL-List | **Ana Mislitchi**, Workday
Moderation: **Karin Bauer**

11.30 **► Workshop Pitches**

11.40 Kaffeepause

LEADPARTNER



PoP - 1. Konferenztag / Vormittag

18. April 2024

12.00 **PARALLEL-WORKSHOPS 1 - 4**

Deep Dive Opening Keynote D-Day - Und wie jetzt genau? Führen in Dilemmata & Ambidextrie

In seinen Deep Dive lädt Stephan zu einer ehrlichen fallbezogenen Lösungsarbeit in Dilemmata im Peering der Teilnehmenden ein und diskutiert aktuelle Forschungsansätze mit Blick auf Übertragbarkeit sowie die Folgen für Weiterbildung, Coaching und Fall-Beratung.

Stephan A Jansen, Professor am Alexander von Humboldt Institut, Universität der Künste, Berlin & Karlsruhochschule

...in einer Welt, in der du alles sein kannst, sei dein authentisches Selbst und bring dich mit all deinen Facetten ein...

Warum für Inclusion alle wichtig sind – da es uns alle irgendwann vielleicht betreffen mag - wie es gelingen kann noch mehr Menschen mit Behinderung zu beschäftigen und was unsere Learnings bis dato sind

Nicole Steger, IKEA

HR als Wegbereiter: Wie baue ich GenAI Kompetenzen im Unternehmen auf?

Erfahren Sie durch ein detailliertes Fallbeispiel aus einem international agierenden Unternehmen, wie HR-Teams entscheidend zur erfolgreichen Implementierung und Verbreitung von GenAI-Kompetenzen beitragen können.

Erkunden Sie innovative Strategien und effektive Methoden, die HR-Abteilungen nutzen, um das Verständnis für GenAI bei Mitarbeiter:innen zu fördern und deren aktive Anwendung in der täglichen Praxis zu initiieren.

Dirk Hofmann, DAIN Studios | **Sandy Brückner**, LINDE Verlag

Fachkräftemangel überwinden - die Skills der Mitarbeiter richtig nutzen!

Das Finden und Fördern interner Talente neu denken

Ein agiles Geschäftsmodell und eine Belegschaft mit hohem Mitarbeiter-Engagement sind in der heutigen, sich schnell verändernden Welt wichtiger denn je. Erfahren Sie in dieser Session, wie unsere Kunden ihren Erfolg antreiben, indem sie Erkenntnisse zu den Kompetenzen ihrer Mitarbeitenden gewinnen, Talente auf neue Ziele ausrichten und Mitarbeitende befähigen, neue Fertigkeiten zu entwickeln und neue Interessen zu entdecken.

Harald Rieder, Workday | **Heimo Zeisler**, Omya

13.00 Mittagessen

RÜCKBLICK



PoP - 1. Konferenztag / Nachmittag

18. April 2024

FOKUS HR-INSIDE

Im Personalbüro anknöpfen und dort alles regeln lassen, das war gestern. Heute sind es zunehmend die Führungskräfte selbst, die vom Recruiting bis zur Personalentwicklung als Umsetzer:innen verantwortlich sind. HR ermöglicht, unterstützt und liefert die Tools. Sind alle bereit dafür? Über einen Paradigmenwechsel, der auch auf Widerstand stößt. Immerhin: Es geht um das Verlassen von guten, alten Komfortzonen.

14.00 **Keynote: Level Up HR & Paradigmenwechsel bewirken**

People & Culture stellt das Framework mit Tools, Prozessen und Systemen in neuer Form bereit, aber die Umsatzverantwortung muss im Business und speziell bei den Führungskräften liegen! Wie schaffen wir diese Accountability besonders in diesen herausfordernden Zeiten, wo Führungskräfte sich nicht bereit dafür fühlen.

Claudia Isabella Bergner, RHI Magnesita

14.30 **Impuls: Nachhaltiger Unternehmenserfolg mit strategischer Führungskräfteentwicklung**

Ein generationsübergreifender Ansatz: Wie Boehringer Ingelheim ihre Unternehmensstrategie und die anstehenden Veränderungen durch einen einheitlichen Leadership Development Ansatz erreichen will.

Bernhard Capek-Krautgartner, Boehringer Ingelheim

14.45 **Auflockerungsübung powered by MavieWork**

Gabriela Was, Mavie Coach

14.50 **Workshop Pitches**

15.00 Change Break

15.10 **Deep Dive: KI, Compliance & arbeitsrechtliche Vorgaben**

- Welche arbeits- und datenschutzrechtlichen Fragestellungen ergeben sich durch den Einsatz von KI?
- Welche rechtlichen Rahmenbedingungen gilt es hier zu berücksichtigen?

Jana Eichmeyer, E+H Rechtsanwälte

15.10 **Deep Dive: Our Promise to Leaders – Führungskräfte von Tag 1 an begleiten**

Erhalten Sie Einblick in unsere moderne Leadership Academy und wie diese dazu beiträgt, ein gemeinsames Führungsverständnis zu schaffen und gleichzeitig persönliche und berufliche Erwartungen von und an Führungskräfte zu hinterfragen und neu auszurichten.

Bernhard Capek-Krautgartner, Boehringer Ingelheim

Sie sind in bester Gesellschaft!

- CHROs, Leiter:innen und Expert:innen aus allen Bereichen des strategischen HR-Managements wie Personalstrategie, Recruiting und Controlling
- Geschäftsführer:innen aus KMU mit HR-Verantwortung
- Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung

15.55 Kaffeepause

16.30 **PARALLEL-WORKSHOPS 1-4**

Mental Health & Well-Being in Krisenzeiten

Welche Maßnahmen kann HR setzen, um in Punkto Gesundheit ihre Mitarbeiter:innen zu unterstützen? Inwiefern spielen Initiativen & Programme in diesem Bereich besonders in Krisenzeiten eine wichtige Rolle und wie kann deren Effekt gemessen werden?

Charlyne Hochreiter-Götz, Mavie Work | Vera Wizani, W&H Dentalwerk

Equal Pay in Theorie und Praxis - #makeithappen

- Transparenzrichtlinie und Werte als Treiber der Veränderung
- Gender Pay Gaps in allen Varianten – ein Definitionsversuch
- Status bei A1 und abgeleitete Maßnahmen
- Sharing unter den Teilnehmer:innen

Fred Mahringer, A1 Telekom | Alyssa Schneebaum, WU Wien

Below the surface:

Wie unangenehme Vorfälle (Sexual Harassment, Fraud, Whistleblowing & co.) in einer funktionierenden Unternehmenskultur genutzt werden können, um zu lernen & zu wachsen

Hören Sie von Praxisbeispielen, die im Rahmen von „Forensik“ aufgearbeitet wurden.

- Wie setzt strukturierte Kultur-Arbeit darauf auf?
- Welche Learnings gibt es in diesem Zusammenhang?
- Wie kommt man zu einer „Whistleblowing“ und einer „Speak up!“ Kultur?

Katja Schrank & Natalie Straub, PwC Österreich

KI in HR: Wie KI-Tools die Personalabteilungen von heute revolutionieren

In diesem Workshop werden wir uns mit der aktuellen Rolle von KI-Tools in HR-Abteilungen befassen und diskutieren, wie sie dazu beitragen können, die Effizienz und Produktivität der Personalabteilungen von heute zu steigern und somit die immer komplexer werdenden Businessanforderungen zu bewältigen. Darüber hinaus werden einige Use Cases präsentiert, wie die HR-Abteilung von Microsoft Österreich KI sinnvoll einsetzt.

Ingrid Heschl, Microsoft

17.30 Change Break

17.45 **Keynote: The Impact of AI on the Future of Work**

- How AI is disrupting jobs and the labour market
- The major trends to keep an eye on in the coming years?
- Key skills individuals will need to develop

David Timis, AI & Future of Work Expert

19.30 Champagner-Empfang mit anschließendem Dinner & PoP-Party

1

2

3

4

PoP - 2. Konferenztag / Vormittag

19. April 2024

- 8.00 **Morning Briefing: Wie New Work bist Du schon?**
Erleben Sie überraschende Aussagen zum Thema "New Work"
Stefan Perklin & Johanna Schaller, PwC Österreich

FOKUS BUSINESS IMPACT

Brauchen wir das alles, wirkt das alles – und wenn ja, wie? Diese Frage stellt sich für Eigentümer und Top-Management nicht, wenn die Sprache der Zahlen Klartext redet. Bauchgefühl ist gut und wichtig, tatsächlich geht es aber um Daten und Fakten, es geht um Messbarkeit und um Belegbarkeit. Damit ergibt sich auch eine neue strategische Rolle der HR für das Business und eine selbstverständliche Aufwertung..

- 9.15 **HR-Fachimpuls: Mit der Datenbrille auf HR**
Vom Bauchgefühl zu Zahlen, Daten & Fakten
Sabine Bothe, Erste Group

- 10.00 **Panel discussion: Weniger Stunden, mehr Wert: HR-Wege im KI-Zeitalter**
Forderungen nach reduzierter Arbeitszeit bei vollem Lohnausgleich fordern HR weiterhin stark heraus. Mitarbeiter:innen zu gewinnen und zu halten bleibt ein Balanceakt. Eine Lösung müsste der Einsatz von KI-Technologien in der Arbeitswelt sein. KI richtig zu nutzen, bedeutet aber in einem ersten Schritt Einsatz von großen finanziellen Ressourcen und ist für HR und Mitarbeiter:innen mehr denn je mit viel Sorge und Bedenken verbunden.
Johannes Kopf, AMS
Heinz Leitsmüller, AK Wien
Petra Pieber, Energie Steiermark AG
Moderation: Jana Eichmeyer, E+H Rechtsanwältin

- 11.00 **Workshop Pitches**

- 11.10 Kaffeepause

11.30 **PARALLEL-WORKSHOPS 1 - 4**

Silver Linien

Unsere Mitarbeiter:innen verfügen über einen reichen Erfahrungs- & Wissensschatz, der für uns unerlässlich ist. Wir wollen, dass sie bleiben! Ein Überblick über unsere Maßnahmen zur längeren Beschäftigung von älteren Mitarbeiter:innen im Dienstverhältnis & zur Bindung von älteren Mitarbeiter:innen in der Pension.

Kathrin Buchacher, Wiener Linien

Coaching als Erfolgsfaktor innovativer Führungskräfteprogramme

Wie es der MM Group gelungen ist ein internationales Entwicklungsprogramm für Führungskräfte zu launchen, bei dem Selbstbestimmtheit und Coaching im Mittelpunkt stehen.

Eva Edelmüller, MM Group | **Clemens Saghy**, Coachhub

Leadership Transformation

Wie können wir Führungskräfte bei ihrer Transformation begleiten und wohin geht die Reise?

In diesem Workshop wollen wir einen Überblick über unsere Maßnahmen geben und gemeinsam erkunden: Was sind Leadership Skills der Zukunft bzw. Gegenwart? Gibt es hierzu branchenübergreifende Trends? Welche Best Practices gibt es?

Peter Schmidt, Mondi

Die 2-Millionen-Chance: Female Empowerment als Gamechanger

Zwei Millionen Frauen sind in Österreich erwerbstätig, viele davon in Jobs mit mangelhaften Aufstiegschancen, die Hälfte in Teilzeit, mitgemeint, aber doch oft übersehen. Corina Drucker von Stepstone Österreich und Yvonne Sammer, Tuning-Expertin & Mutmacherin, werfen einen schonungslosen Blick auf die Situation berufstätiger Frauen und zeigen die ungenutzten Potenziale für Unternehmen: Female Recruiting, Vereinbarkeit und weibliche Talentpools. Für Wegweiser:innen und Gestalter:innen.

Corina Drucker, Stepstone | **Yvonne Sammer**, Expertin für Female Empowerment

12.30 Change Break

12.45 **Keynote: Von der WHY LIE zu Good WHYbrations**

Eine witzige Abrechnung mit dem konstruierten Purpose - dem Allheilmittel Warum! Die 3 Arten von Unternehmen: Minus - Minus, Minus - Plus und Plus - Plus. Außerdem geht es um wichtigere drei Fragen als „Was“ „Wie“ und „Warum“ und zwar

- Wieviel Freude hast du?
- Was kannst du beeinflussen?
- Und warum bleibst du?

Robert Seeger, Agentur für Kommunikationskunst

13.30 Verabschiedung und gemeinsamer Lunch

14.30 Ende der PoP 2024

Speaker & Expert:innen der PoP 2024



Karin Bauer leitet das Karrierenressort in der Tageszeitung DER STANDARD. Ab 1988 war sie Redakteurin und seit 1995 in der Wirtschaftsredaktion zuständig für Börsen und Geldanlage.



Mag. Ulrike Baumgartner-Foisner ist seit Februar 2021 als Senior Vice President Organizational Development & HR der Wienerberger in Wien. Davor war sie in der IT sowie in der Automotive Branche in diversen Führungsverantwortungen im Bereich HR und Finanz tätig.



Claudia Isabella Bergner ist Global SVP People & Culture COE bei RHI Magnesita. Davor arbeitete sie für zahlreiche namhafte Unternehmen in unterschiedlichen Human Resources Funktionen, unter anderem bei Xerox, General Electric, Samsung und Baxter.



Dr. Sabine Bothe ist seit 1/2023 Global Head of People and Culture der Erste Group und Erste Bank Österreich in Wien.



Sandy Brückner arbeitet als Associate Director Digital Transformation für die Corporate Digital Transformation Einheit von Linde. Mit umfassendem Hintergrund im Bereich Digitalisierung, Innovation, Marke und Marketing, verfügt sie über ein starkes Gespür dafür, Technologien wie KI und neue Arbeitsweisen Mitarbeitern und Führungskräften zugänglich zu machen und diese direkt in geschäftlichen Nutzen zu übersetzen.



Dr. Katrin Buchacher ist verantwortlich für HR Legal der WIENER LINIEN. Sie verfügt über langjährige Erfahrung im HR-Bereich, Arbeitsrecht, Unternehmensrecht, Prozessführung und Coaching von Führungskräften. Zusätzlich zu ihrem Studium der Rechtswissenschaften in Wien und Urbino/Italien hat sie eine Ausbildung als Business Coach und in der Organisationsentwicklung.



Bernhard Capek-Krautgartner, LL.B., MA hat das Privileg, seit 1 ½ Jahren die Leadership Academy für Boehringer Ingelheim global aufzubauen. Davor war er Head of Talent, Governance & Analytics RCV, hat die Boehringer University mitgegründet, und war in verschiedenen HR Positionen tätig.



Corina Drucker forscht für das Karriereportal Stepstone und ist als Kommunikationsexpertin seit 2021 verantwortlich für Content & Communications bei Stepstone Österreich, wo sie Studien rund um den Arbeits- und Bewerbermarkt durchführt und spannende Insights mit HR-Expert*innen teilt. Ihr Fokus liegt auf den Trends der HR, dem Bewerben von morgen, Auswirkungen des Arbeitskräftemangels sowie Employer Branding in Zeiten knapper Talente. Sie bringt Erfahrung im Kommunikationsbereich mit.



Eva Edelmüller, Head of Group Talent Attraction & Talent Management, MM Group; Als HR Managerin gestaltet sie Organisationskulturen und begleitet Menschen in Transformations- und Veränderungsprozessen. Ihre Erfahrungen ergänzte sie durch ein berufs begleitendes Studium und eine systemische Beraterausbildung im Bereich Organisations- und Change-Management.



Dr. Jana Eichmeyer, LL.M. ist Rechtsanwältin bei E+H Rechtsanwälte GmbH. Ihre Schwerpunkte liegen in allen arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten.



Ingrid Heschl verantwortet die Human Resources Agenden bei Microsoft Österreich. Neben der strategischen Betreuung der österreichischen Niederlassung des Technologiekonzerns, legt Heschl den Schwerpunkt auf die Bereiche Diversität & Inklusion und die neue Welt der Arbeit bei Microsoft.

Speaker & Expert:innen der PoP 2024



Charlyne Hochreiter-Götz berät bei Mavie Work zu Themen wie Führungskräfte-Coaching, Lebenskrisen, Persönlichkeitsentwicklung, Resilienz, Familienberatung, Patchwork-Familien, Erziehungsberatung, Kinderwunsch, Entscheidungs- und Veränderungsprozesse, Zeit- & Stressmanagement und Supervision.



Dirk Hofmann ist der CEO von DAIN Studios Germany und Mitbegründer des finnisch-deutschen Unternehmens. Mit fast 20 Jahren Erfahrung in Daten und KI sowohl auf der Unternehmenseite (Nokia, Siemens) als auch als Gründer der Daten und KI Beratung DAIN Studios begleitet er Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzungen von Daten- und KI-Strategien.



Prof. Dr. Stephan A. Jansen ist Professor für Management, Innovation & Finance, Karlsruhochschule Karlsruhe sowie Alexander von Humboldt Institut für Internet & Gesellschaft, Berlin und Partner der Sozietät für soziale & digitale Transformation "Das 18te Kamel & Komplizen", Berlin/Hamburg/Wien. Autor bei brand eins und DER STANDARD.



Dr. Johannes Kopf, LL.M. ist seit 2006 Vorstandsmitglied des Arbeitsmarktservice Österreich. Bis 2006 war er als Arbeitsmarktexperte und Referent im Kabinett von Wirtschafts- und Arbeitsminister Dr. Martin Bartenstein tätig, außerdem war er Mitglied des Verwaltungsrates des AMS Österreich.



Mag. Heinz Leitsmüller ist Leiter der Abteilung Betriebswirtschaft bei der AK Wien.



Ing. Mag. Alfred Mahringer, MBA PhD leitet seit 2020 als Senior Director die Bereiche Human Resources & Internal Communications bei A1 Telekom Austria und berichtet direkt an den CEO. Er hat 25 Jahre Erfahrung in der Telekomindustrie und in der Führung von Menschen, Organisationen und Projekten.



Ana Mislitchi leitet das EMEA Value Management Team und ist Mitglied der Workday EMEA Geschäftsleitung. Bevor sie zu Workday kam, war Ana bei Oliver Wyman - einer führenden internationalen Unternehmensberatung - tätig, wo sie Projekte in verschiedenen Branchen leitete, darunter Finanzdienstleistungen, öffentlicher Sektor, Rohstoffhandel und Einzelhandel in Europa.



Stefan Perklin leitet den Fachbereich People and Organisation bei PwC Österreich. Mit seinem Team berät er Unternehmen in allen Themenstellungen rund um Personalverrechnung und Workforce Transformation, mit Fokus auf People (Culture, Leadership & Development), Sustainability (Equal Pay, DEI) und Analytics (Compensation & Benefits, Performance Management.).



Mag.a Petra Pieber, MBA leitet seit 2016 die Strategischen Personalentwicklung in der Energie Steiermark AG. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Diversität, Chancengerechtigkeit und Inklusion, nachhaltigen Unternehmenskulturentwicklung und einem strategischen Talent- und Nachfolge-Management. Sie verfügt über Erfahrung in Management und Leadership in nationalem und internationalem Konzernumfeld unterschiedlicher Branchen.



Yvonne Sammer ist Keynote Speakerin, Trainerin und Personal Profilerin. Nach über 1.000 Stunden auf der Bühne, kennt sie die Tricks für wirkungsvolle Kommunikation und weiß nur zu gut, wie man sein Publikum für sich gewinnt.

Speaker & Expert:innen der PoP 2024



Harald Rieder ist Funktionaler Berater bei Workday. Er begleitet Unternehmen bei der Auswahl von neuen HR Lösungen und zeigt auf, welchen Mehrwert sie mit Workday erreichen können



Clemens Saghy, MA ist Enterprise Transformation Consultant bei Coach-Hub für Großunternehmen in Österreich und berät bei der Implementierung von skalierten Coachingprogrammen zu Anwendungsfällen wie Transformation, Leadership Development, Talents oder Diversity, Equity & Inclusion. Davor war er Head of Sales Österreich bei XING.



Johanna Schaller ist Senior Managerin im Bereich Workforce Transformation bei PwC Österreich. Ihre Beratungstätigkeit konzentriert sich auf Themenstellungen rund um New Work, Equal Pay und nachhaltige Transformation.



Peter Schmidt ist Group Senior People Development Manager bei Mondi.



Alyssa Schneebaum, Ph.D., ist eine Expertin im Bereich Geschlecht und Ökonomie. Mit 20 Jahren Erfahrung in der akademischen Welt arbeitet sie nun mit Unternehmen zusammen, um deren geschlechtsspezifische Gehaltsstatistiken zu analysieren. Darüber hinaus hält sie Vorträge und Trainings zu den Themen Equal Pay und Fair Pay.



Katja Schrank, MSc, MA, CFE ist seit 2022 bei PwC in der Abteilung Forensic Services tätig, wo sie Kunden insbesondere bei (Workplace Misconduct) Investigations, Fraud Prevention, Compliance und Whistleblowing-Systemen unterstützt.



Robert Seeger – “Webinator” aus der Schwarzenegger Geburtsstadt Graz ist seit 1994 im Web unterwegs. Der studierte Kunsthistoriker gilt als anerkannter Experte für spätgotische Madonnen und postmodernes Social Media-Marketing. Seit 15 Jahren berät, provoziert und missioniert er Unternehmen, Ministerien und NPOs in allen Fragen rund um Content & Community.



Nicole Steger ist Equality, Diversity & Inclusion Leader bei IKEA Austria. Von der Hotelfachschule & dem Studium der Arbeits- & Organisationspsychologie & Coaching & systemische Aufstellung bis zur europäischen Heilkunde war es ein bunter Weg über diverse Stationen bei IKEA im In & Ausland im Bereich People & Culture und im Bereich Equality, Diversity & Inclusion als Teilzeitleaderin für ganz Österreich verantwortlich.



Natalie Straub ist Betriebswirtin, Psychologin und Psychotherapeutin i.A.u.S. Sie berät als Managerin bei PwC im Team Workforce Transformation Unternehmen sowohl zu den Themen Leadership als auch zu Change & Communication bzw. Kultur und Diversity. Darüber hinaus ist Sie Vortragende und externe Lektorin an verschiedenen FH's und Institutionen.



Lilian Teuffenbach ist Head of People Development & Culture bei Magenta Telekom. Gemeinsam mit ihrem Team treibt sie die kulturelle Transformation im Unternehmen und sorgt dafür, dass ihre Kolleg:innen die Magenta Kunden begeistern. Dabei liegt ihr Fokus auf Corporate Culture, Learning, Diversity, New Ways of Work und Employer Branding.



David Timis is the Global Communications Manager of Generation, the largest global employment program by annual volume that both trains and places people into life-changing careers that would otherwise be inaccessible. His mission in life is to prepare people for the future of work and his interests lie at the intersection of reskilling, employment, and technology.

Speaker & Expert:innen und Partner der PoP



Mag. Dr. Markus Tomaschitz, MBA ist Vice President Corporate HR bei AVL List. Davor war er Executive Director Magna Education and Research bei Magna International.



Cawa Younosi ist Deutschlands Nr.1 HR Influencer & ehem. Global Head of People Experience SAP.



Vera Wizani ist seit August 2018 im Bereich HR Business Partner für die österreichischen Standorte der W&H Gruppe verantwortlich.



Heimo Zeisler ist Head of HR Austria & Global Workday Admin bei Omya. Heimo ist seit 1991 in verschiedenen Rollen bei Omya tätig.

GEMEINSAM GEHT ES IMMER BESSER!

Wir bedanken uns bei unseren Contentpartnern für ihren wertvollen Beitrag zum Programm der PoP 2024 - fundiertes Know-how und anregende Impulse gestalten die Zukunft!

LEAD-
PARTNER



GOLD-
PARTNER



SILBER-
PARTNER



MEDIEN-
PARTNER



Anmeldung

businesscircle.at/pop

anmeldung@businesscircle.at
Anmeldecode: PE 7903 - INT

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Amelie Grohmann-Breisach
T +43 1 522 58 20-40
grohmann-breisach@businesscircle.at

PoP - Power of People, 18. / 19. April 2024

Teilnahmegebühr (zzgl. 20 % MwSt)

- HR-Praktiker:innen und Geschäftsführer:innen aus Unternehmen und Organisationen
EUR 1.690* bis 1.790
- Beratende Expert:innen
(Dienstleister:innen, Systemlieferant:innen, Hersteller:innen)
EUR 1.890* bis 1.990
- Young Professionals
(Teilnehmer:innen unter 35 Jahren aus nicht beratenden Unternehmen und erstmalige Teilnahme bei der PoP
EUR 590

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation, Vorabendempfang, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

* Vorteilspreis bei frühzeitiger Buchung

EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und **EUR 50 Rabatt** bei Buchung und Zahlung bis 1 Monat vor der Veranstaltung.
Sie können den Frühbucherbonus bei Ihrer Zahlung in Abzug bringen.

Informieren und gleich buchen unter

businesscircle.at/pop

Bleiben Sie mit unserem Newsletter bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS
circle

Worauf warten?

Es gibt so viele Erfahrungen und Herausforderungen, die im Rahmen der PoP 2024 besprochen werden wollen. Wir sind jedenfalls startklar, die 21. Ausgabe der Power of People zu einem ganz besonderem Jahreforum zu machen.

Veranstaltungsort

Balance Resort Stegersbach
Panoramaweg 1, 7551 Stegersbach
T +43 3326 55155,
bankett.stegersbach@falkensteiner.com
www.falkensteiner.com/stegersbach



Zimmerpreise:

Doppelzimmer: 269,- (Mi auf Do) | 279,- (Do auf Fr)

Einzelzimmer: 169,- (Mi auf Do) | 179,- (Do auf Fr)

