

3. / 4. Juni 2024

Wien, CAPE 10 - Haus der guten Hoffnung



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

BUSINESS
circle

Das Strategieforum für eine inklusive Wirtschaft im DACH-Raum

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

New Leadership - Strategien für Diversity Management, Nachhaltigkeit und gelebten Kulturwandel

BUNDESMINISTERIUM



Susanne Raab
BM für Frauen, Familie,
Integration und Medien

TOP SPEAKER



Frauke Bastians
Mondi Group



Stephan Böhm
Universität St. Gallen



**Eveline Breitwieser-
Wunderl**
Porsche Holding



Martin Kocher
BM für Arbeit u. Wirtschaft



Lukas Burnar
Medienhaus
andererseits



**Emerald de
Leeuw-Goggin**
Logitech



Gregor Demblin
myAbility &
tech2people

LEAD-
PARTNER

Deloitte.



Eva Eggeling
Fraunhofer Austria
Research GmbH



Floria Moghimi
International D&I Top
Voice



Gabriela Maria Straka
respACT

Herzlich willkommen

WILLKOMMEN BEIM 1. INCLUSIVE BUSINESS & DEI EXCELLENCE SUMMIT

Das Strategieforum für eine inklusive Wirtschaft im DACH-Raum

Energiewende und Klimakrise, geopolitische Spannungen sowie deren wirtschaftliche Auswirkungen bestimmen die öffentliche Wahrnehmung. Das stellt Organisationen, Gesellschaften und Staaten weltweit vor immense, höchstkomplexe Herausforderungen. Mehr denn je gilt es für Unternehmen sich zu fokussieren, ihre Leistungsfähigkeit zu erhalten und die Erträge zu sichern.

Mit der steigenden Bedeutung von ESG-Faktoren werden Strategien zur Anpassungsfähigkeit der Wirtschaft und inklusive Geschäftsmodelle dringend gesucht, um Unternehmen sicher zu navigieren.

NICHT NUR EINE VERPFLICHTUNG, SONDERN VOR ALLEM EINE STRATEGISCHE CHANCE!

In einer Zeit, in der Vielfalt und gelebte, integrative Unternehmenskultur klar in den Fokus rücken und einen wesentlichen Stellenwert in der Nachhaltigkeitsberichterstattung einnehmen, ist unternehmerisches Engagement entscheidend für den wirtschaftlichen Erfolg. Besonders Führungskräfte und Fachleute im Bereich Diversity und Inclusion (D&I) spielen eine entscheidende Rolle dabei, diese Themen nicht nur in Krisenzeiten zu stärken, sondern aktiv voranzutreiben.

Der Inclusive Business Summit ist die vernetzte Plattform für Senior Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer ganzheitlich gelebten Unternehmensstrategie verantworten.

Hier vereinen sich Vorreiter:innen aus den Konzernen und dem Mittelstand und widmen sich den damit verbundenen Fragen in Form einer neuen, praxisorientierten und awarenessschaffenden Konferenz mit Unternehmen, politischen Entscheidungsträger:innen, Nachhaltigkeits-expert:innen, Aktivist:innen und Wissenschaftler:innen.

Wir erarbeiten Strategien und zeigen mutige Wege in die Zukunft auf.

**EMPOWER DIVERSITY. PIONEER INCLUSION.
SHAPE THE FUTURE OF BUSINESS.**



Kathrin Kuess

Mitglied der Geschäftsleitung
Bereichsleitung Leadership, HR, DE&I

UNTERSTÜTZUNG KINDER-FÖRDERPROJEKT

**IHRE TEILNAHME HAT IMPACT UND
HILFT UNSERE GESELLSCHAFT ALS GANZES ZU STÄRKEN!**

Mit einem Ticketkauf dieser Veranstaltung unterstützen Sie dringend benötigte Logopädie-Therapieeinheiten für Kinder im Rahmen des Kinderförderprojektes der CAPE 10 Stiftung. Ihre unternehmerische Unterstützung ermöglicht es, Menschen in unserer Gemeinschaft zu helfen und positive Veränderungen zu bewirken. Jeder Kauf eines Tickets ist ein zusätzlicher Baustein in der Brücke zu einem inklusiveren Morgen.

Seien Sie dabei und gestalten Sie die Zukunft einer inklusiven Wirtschaft aktiv mit!



Inklusives Wirtschaften

Der Summit vereint visionäre Führungskräfte, die sich gemeinsam für eine zukunftsweisende, nachhaltige und inklusive Geschäftskultur einsetzen.

ADVISORY BOARD



Elisa Aichinger
Deloitte Consulting



Siri Chilazi
Harvard Kennedy School



Larissa Leienbach
Uniper



Matthias Lovrek
Sindbad



Lena Öllinger
myAbility



Michael Pichler
Zero Project Austria
Essl Foundation



Gabriela-Maria Straka
respACT

Von Praktiker:innen für
Praktiker:innen
Die Konferenz entsteht in
enger Zusammenarbeit mit
den Fachbeirät:innen.
Herzlichen Dank!

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

- CEO | COO
- CTO, CDO
- CHRO
- CIO (Chief Innovation Officer, Chief Information Officer)
- Head of Diversity & Inclusion / Leiter:in DEI
- Head of ESG / Leiter:in ESG
- Head of Governance
- Head of Talent / HR
- Founder
- Start Ups
- Jurist:innen
- Nachhaltigkeitsmanager:innen

IHR VORTEIL

Vorsprung durch Know-how – Warum Sie dabei sein sollten!

- Vom Wissen internationaler Top-Leader profitieren und die eigene unternehmerische Wettbewerbsfähigkeit stärken.
- Dem Employer Branding den entscheidenden Boost verleihen.
- Auf Regularien (ESG, CSRD) vorbereiten und Vielfalt fördern.
- Erfahren Sie wie Unternehmen akute Fragen rund um die Lieferkettensorgfaltspflicht, Organisationsentwicklung, KI & Digitalisierung und Kapitalmarktanforderungen beantworten.
- Tauchen Sie mit uns in einen inhaltlichen Deep Dive zum Themenkomplex Diversity, Equity & Inclusion und erhalten Sie Navigation durch das rechtliche Rahmenwerk und bestehende Policies.

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

3. Juni 2024

9.30 Check-in mit Kaffee & Croissants

10.00 **ERÖFFNUNG**

Begrüßung durch **Siegfried Meryn**, CAPE 10 und **Kathrin Kuess**, Business Circle
Eröffnungsworte **Susanne Raab**, BM Frauen, Familie, Integration, Medien

FOKUS: INKLUSIVES WIRTSCHAFTEN & NEW LEADERSHIP RULES

Unternehmen müssen durch transformative Führung und kontinuierliche Innovation die Herausforderungen einer sich wandelnden Wirtschaftslandschaft meistern, um ihre Zukunftsfähigkeit zu sichern und an der Spitze zu bleiben. Dabei ist die Förderung einer inklusiven Unternehmenskultur entscheidend, um sich erfolgreich an die aktuellen Anforderungen anzupassen und die Wettbewerbsfähigkeit zu stärken.

10.15 **OPENING KEYNOTE** **Inklusion verstehen, messen und gestalten.**

- Eine Quantifizierung des Performance-Erfolgs von Unternehmen.
- Stephan Alexander Boehm**, Universität St. Gallen

10.35 **OPENING PANEL** **Kommunikation 2.0 -Vielfalt, Verantwortung und Vertrauen - wie gelingt es?**

- In einer sich stetig wandelnden Welt erfordert die Integration von Nachhaltigkeitsprinzipien und sozialer Verantwortung in Unternehmen Flexibilität und ein Umdenken in der strategischen Ausrichtung. Authentische und diversitätsbewusste Kommunikation ist dabei essenziell, um Vertrauen und Engagement zu fördern. Über nachhaltiges Unternehmertum und die Voraussetzung erfolgreicher Strategiewechsel von Organisationen, um gesellschaftlich relevante Themen für das eigene Unternehmen festzulegen und effektiv abzudecken.

Elisa Aichinger, Deloitte Consulting | **Salome Meyer**, Botschaft Schweiz | **Stephan Alexander Boehm**, Universität St. Gallen | **Justus Reichl**, WKO

FOKUS: ZUKUNFTSPOTENTIALE & GESELLSCHAFTLICHE TEILHABE AM ARBEITSMARKT

Lagebild und Status quo zur derzeitigen Arbeitsmarkt-Situation. Über Maßnahmen, um Diversität und Inklusion am Arbeitsplatz aktiv zu fördern.

11.10 **IMPULS** **Brücken bauen in die Arbeitswelt von morgen**

- Status quo und Zukunftstrends in der Arbeitswelt – Digitale Transformation, Nachhaltigkeit und die Rolle der Künstlichen Intelligenz
- Analyse des aktuellen Arbeitsmarktes und Strategien für eine inklusive Arbeitswelt

Martin Kocher, BM Arbeit und Wirtschaft

11.30 **PANEL** **Chancengerechtigkeit und gesellschaftliche Teilhabe im Arbeitsmarkt - Ein Paradigmenwechsel**

Das Panel widmet sich der entscheidenden Frage welche Jobchancen es gerade in wirtschaftlich schwer einschätzbaren Zeiten für Menschen mit Behinderungen gibt und welchen Einfluss neue Technologien und die Digitalisierung auf deren Arbeitswelt haben. Rechtlich ist die Sache überaus eindeutig – Unternehmen sollen Menschen mit Behinderung anstellen. In der Praxis zeigt sich als Resultat jedoch die Entstehung eines parallelen Arbeitsmarktes. Welche Möglichkeiten gibt es für Unternehmen am sich verändernden Arbeitsmarkt?

Petra Draxl, AMS Österreich | **Maria Katharina Moser**, Diakonie Österreich | **Gabriela Maria Straka**, respACT | Vertreter:in Österreichische Nationalbank

Moderation: **Michael Pichler**, Essl Foundation

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

3. Juni 2024

FOKUS: TALENT ENGAGEMENT & BELONGING

- 12.10 **PANEL Kulturelle Vielfalt als Karriere-Motor – Talentbindung und -gewinnung durch Belonging**
- Das Panel beleuchtet die Bedeutung von Employee Resource Groups und warum es wichtig ist, verschiedene Lebensrealitäten der Mitarbeitenden zu verstehen und zu berücksichtigen. Wie fördert dies die Zugehörigkeit zum Unternehmen und damit die Talentbindung und stärkt zusätzlich auch die Arbeitgebermarke?
- Frauke Bastians**, Mondi Group | **Traude Kogoj**, ÖBB | **Julie Tshidibu**, Afrikanah
Moderation: **Larissa Leienbach**, Uniper
-
- 12.40 **WORKSHOP PITCHES**
- Ausblick und Vorstellung der Workshop & Deep Dive Tracks für den Nachmittag
-
- 12.45 Networking Lunch
-
- 13.45 **PANEL Beyond the gap - Wege zur Gleichstellung durch intersektionale Perspektiven**
- Über Programme und Initiativen, die auf die Reduzierung von Vorurteilen in Einstellungsprozessen und Karriereentwicklung abzielen. Das Panel diskutiert Werkzeuge, um im eigenen Unternehmen Gleichstellung voranzutreiben und bespricht die Bedeutung von Datenanalyse und Audits zur Identifizierung von Ungleichheiten
- Iris Brachmaier**, UNIQA Group | **Claudia Facciani-Rizzo**, BKS Bank AG | **Ilse Merkingner-Boira**, EBCONT group
Lena Öllinger, myAbility
Moderation: **Astrid Weinwurm-Wilhelm**, Pride Biz Austria & Queer Business Women
-
- 14.15 **AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN WORKSHOPS**
- Wählen Sie ein passendes Überthema aus
-
- TRACK I Perspektivenwechsel - Führen von inklusiven Teams im Unternehmen**
- Um inklusive Teams erfolgreich führen zu können, benötigen Führungskräfte ein Bewusstsein für die Lebensrealitäten von Menschen mit Behinderungen. Im Workshop von myAbility erfahren Sie daher konkrete Handlungsempfehlungen für den Aufbau einer inklusiven Unternehmenskultur und haben die Möglichkeit durch die Sensing Journey® direkte Berührungspunkte zu schaffen. Durch diesen Perspektivenwechsel erhalten Sie wertvolle Einblicke für Ihre Führungstätigkeit und eröffnen sich neue Möglichkeiten das Potential von 15 % der Bevölkerung für Ihr Unternehmen zu nutzen.
- Fides Raffel & Lena Öllinger**, myAbility
- TRACK II Soziale Nachhaltigkeit & Employee Retention**
- Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung im Rahmen nachhaltiger sozialer Engagements
 - Potentiale von Mitarbeitenden neu nutzen und Soft-Skills erweitern. Sinnstiftende Tätigkeit für unser Belohnungssystem
- Bernd Hartweg**, Sindbad & **Birgit Schmöller**, Österreichische Lotterien
-
- 15.15 Coffee Break - Diskutieren Sie mit Branchenkolleg:innen

LIEFERKETTENSORGFALTSPFLICHT & BERICHTERSTATTUNG

- 15.30 **PANEL Die soziale Dimension der Lieferkettensorgfalt. Transparenz, Berichterstattung und Menschenrechte**
- Es ist unbestreitbar, dass die Einhaltung von Menschenrechten und sozialen Normen entlang der gesamten Lieferkette von entscheidender Bedeutung ist. Dennoch stehen Unternehmen oft vor Herausforderungen, wenn es darum geht, diese Standards in der Praxis zu implementieren und darüber transparent zu berichten. Beispiele über den Umgang mit dem S in der Berichterstattung von der Theorie in die Praxis.
-
- 16.15 **ESPRESSO-TALK Die Kraft der Vielfalt – die Energiewende braucht uns alle**
- Unternehmerischen Herausforderungen muss mit einer Vielfalt an Lösungsansätzen begegnet werden. Die Transformation der Energiebranche ist eine gewaltige Herausforderung und erfordert die Stärken aller. Um das Potenzial der Vielfalt auszuschöpfen, brauchen Organisationen sowohl die entsprechenden Rahmenbedingungen als auch eine inklusive Führungskultur. Wo liegen diesbezüglich die zentralen Hebel? Worin bestehen Herausforderungen? Und wie kann man Erfolge messbar machen?
- Gudrun Heidenreich-Perez**, Deloitte Consulting | **Georg W. Westphal**, VERBUND AG
-
- 16.45 **QUERGEDACHT Unconscious Bias: Fünf große Missverständnisse über unbewusste Vorurteile im Leadership**
- Red Flags in der Führung: Warum wir diskriminierend handeln können, ohne es zu merken und was ein Pfannkuchen mit vorurteilsbewussterem Führen zu tun hat.
- Floria Moghimi**, International DEI Speakerin & Top Voice
-
- 17.30 **Zusammenfassung des 1. Tages und Ausblick auf weitere Entwicklungen**
-
- 18.00 **NETZWERK ABEND** - den Tag und die Inhalte beim persönlichen Austausch auf Augenhöhe ausklingen lassen.

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

4. Juni 2024

8.30 Check-in mit Kaffee & Croissants

9.00 **OFFIZIELLER START** Begrüßung & Eröffnung durch **Kathrin Kuess**, Business Circle

FOKUS DIGITALISIERUNG, KI & NEUE TECHNOLOGIEN ALS ENABLER FÜR GELEBTE INKLUSION

9.05 **IMPULS: Building a Global AI Governance Strategy**
Emerald de Leeuw-Goggin, Logitech

09.40 **PANEL Vielfalt in MINT - Zukunftsgestaltung im digitalen Zeitalter**

- Das Panel widmet sich der entscheidenden Rolle der Vielfalt in der MINT-Welt, um innovative Lösungen und zukunftsweisende Technologien im digitalen Zeitalter voranzutreiben. Es wird beleuchtet, wie die Einbindung und Förderung von Frauen und unterrepräsentierten Gruppen nicht nur zu einer gerechteren, sondern auch zu einer kreativeren und innovativeren MINT-Gemeinschaft führt.

Eva Eggeling, Fraunhofer Austria Research GmbH | **Martin Hartl**, Responsible Annotation

10.15 **ESPRESSO-TALK Headig to new horizons - Eine neue Blickweise auf das Thema Behinderung**

- Die Zukunft der Arbeitswelt wird inklusiv sein: Die Digitalisierung und die Weiterentwicklung von AI bieten enorme Chancen für Menschen mit Behinderungen am Arbeitsmarkt. Technologien wie z.B. das Exoskelett werden Grenzen verschieben und die Definition von Behinderung völlig verändern.

Gregor Demblin, tech2people & myAbility

10.45 **USE CASE Userzentrierte Innovationsentwicklung - wie kann diese barrierefrei gestaltet werden?**

- Ein best practice zu neu gedachter Prototypenentwicklung

Lukas Burnar, Medienhaus andererseits

11.15 Coffee Break - Diskutieren Sie mit Branchenkolleg:innen



1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

4. Juni 2024

FOKUS SOZIALE GERECHTIGKEIT, FAIRNESS & INTEGRITÄT

11.30 **KAMINGESPRÄCH** Klimagerechtigkeit: Mehr als nur CO2 - Ein Dialog über soziale Gerechtigkeit und Ressourcennutzung

- Klimagerechtigkeit bezieht sich nicht nur auf die Reduzierung von Treibhausgasemissionen und den Schutz des Klimasystems, sondern auch auf die Berücksichtigung sozialer und wirtschaftlicher Auswirkungen auf benachteiligte Gemeinschaften und Regionen. Dieser Austausch fokussiert sich auf den Umgang mit unseren zur Verfügung stehenden Ressourcen, Achtung von Menschenrechten, Arbeitsnormen und lokalen Gemeinschaftsrechten entlang der Lieferkette.

Georg Strasser-Müller, Too Good To Go | **Michaela Reitterer**, Boutiquehotel Stadthalle & respACT
Moderation: Tina Deutsch, KONTEXT Institut für Klimafragen

12.05 **PANEL** Vom sozialen Engagement zum wirtschaftlichen Erfolg. Wie nachhaltiges Unternehmertum die Organisationsentwicklung vorantreibt und für ein gesundes Ego sorgt.

- Über die Entwicklung erfolgreicher Social Business-Initiativen für langfristige Wertschöpfung für Unternehmen und Wachstum durch Integration von sozialen und wirtschaftlichen Zielen. Wieviel Wohlwollen verträgt Social Business vs. die Corporate-Welt und wo liegen die gegenseitigen Lerneffekte?

Silvia Kaupa-Götzl, Ex Österreichische Postbus AG | **Matthias Lovrek**, Sindbad Chancenproduktion

12.35 **WORKSHOP PITCHES**

Ausblick und Vorstellung der Workshop & Deep Dive Tracks für den Nachmittag

12.40 Networking Lunch

13.30 **AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN WORKSHOPS**

Wählen Sie ein passendes Überthema aus

TRACK I Female Empowerment - mehr als ein Schlagwort

- Wenn eine Bewegung entsteht ... A1 Austria berichtet über Erfolge und Herausforderungen im Bereich Female Rolemodels, Co-Leadership und viele andere wirksame Initiativen, um Frauen bei A1 mehr Sichtbarkeit & Empowerment zu geben
- Was Unternehmen zu ganz besonders attraktiven Arbeitgeber:innen für Frauen macht...Great Place To Work® shared Best Practices von den aktuellen Best Workplaces for Women™ in Österreich

Verena Binder-Kriegelstein, A1 Telekom Austria und **Christian Trübenbach**, Great Place To Work

TRACK II „FAIR WORK“ & DIE PROBEBÜHNE: EIN GAMECHANGER FÜR SOZIALE NACHHALTIGKEIT UND GELEBTEN KULTURWANDEL?

- Wie können wir Veränderung ermöglichen und sowohl individuell als auch gemeinsam Verantwortung für angemessene Arbeitsbedingungen und „Fair Work“ übernehmen?
- Dieser Workshop gibt einen Einblick in das Konzept der Probebühne, auf der Tabus (rund um das Thema „Fair Work“) produktiv nutzbar werden. In diesem experimentellen Umfeld wird Veränderung ausprobiert, bevor neue Verhaltensmuster auf der großen Bühne der Arbeitswelt umgesetzt werden und einen Unterschied machen können.

Finja Pfundner & Matthias Pöll, Brains, Marken und Design GmbH

14.20 Changebreak ins Plenum

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

4. Juni 2024

FOKUS FEMALE LEADERSHIP

- 14.25 **PANEL Empowering women, sustaining tomorrow - Frauen an der Spitze und Nachhaltigkeit als Mission**
- Inspiration und Leitfaden zur Förderung von Diversität in Führungspositionen und zur Schaffung von Empowerment-Programmen. Über die Verknüpfung zwischen Geschlechtergerechtigkeit, Bildung und nachhaltiger Unternehmensführung. Best Practices von Unternehmen, die sich ganz aktiv um den Anstieg von Frauen in Führungsrollen einsetzen. Das Panel erörtert die Rolle von Geschlechtergerechtigkeit in der Nachhaltigkeitsstrategie von Unternehmen und wie diese zur Erreichung der SDGs beiträgt.
Eveline-Breitwieser-Wunderl, Porsche Holding GmbH | **Claudia Eder**, ASFINAG | **Johanna Hummer**, Sanofi Consumer Healthcare
- 14.45 **Deep Dive**
- AI Act & Personalmanagement**
- Lösungen zur Verarbeitung und Auswertung von personenbezogenen Daten
 - Rahmenwerk zur Gleichbehandlung, Diskriminierung, Datennutzung und Behinderteneinstellungsgesetz.
 - Was ist eine arbeitsrechtlich zuverlässige KI-Anwendung?
-

FOKUS BRAND IDENTITY & REPUTATION MANAGEMENT

- 15.20 **PANEL Am Ende zählt eine ermächtigende Geschichte**
- #NichtsOhneDich, #SemmiSincsNélküled, #SensizHiçbirŞey - oder wie eine starke Employer Brand mit vielfältigen Talenten erzählend in Beziehung geht. Das Panel nimmt Sie mit auf eine Reise, wie ein partizipativer Einigungsprozess über einen gemeinsamen Purpose und eine sinnstiftende Erzählung Kolleg:innen aus unterschiedlichen Nationalitäten, Funktionen, Geschlechtern und Generationen eine Bühne gibt. Und wie daraus eine Welle an Wertschätzung für Diversität entstand, eine inklusivere Unternehmenskultur mobilisiert, einen interkulturellen Arbeitgeber positioniert und genau dadurch mit wirtschaftlichen Erfolg im Finden und Binden von Talenten überzeugt. Denn die Kraft von Diversität ist der Motor von Österreich's Alltagsversorgung.
Sandra Edlmann, REWE Internat. AG | **Dagmar Egger**, REWE Group Österreich |
Christian Hörner, REWE Logistik
Moderation: **Sonja Zant**, BRAINDS Strategie- und Designberatung
-
- 15.40 **Zusammenfassung des 2. Tages und Ausblick auf weitere Entwicklungen**
-
- 16.00 Closing Remarks und Ende des 1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Impulsgeber:innen 2024



Mag. Elisa Aichinger ist Partner bei Deloitte Consulting und für den Bereich Social Innovation verantwortlich. In zu 100% geförderten Beratungsprogrammen werden Unternehmen dabei unterstützt, aktuellen gesellschafts- und sozialpolitischen Herausforderungen wie dem Fachkräftemangel, dem demografischen Wandel oder Auslastungs- und Beschäftigungsschwankungen mit neuen personalwirtschaftlichen Lösungsansätzen zu begegnen.



Frauke Bastians ist als Diversitäts- und Inklusionsexpertin seit mehr als 20 Jahren in produzierenden Unternehmen in Österreich und Deutschland in führenden Positionen tätig.



Verena Binder-Kriegelstein ist Psychologin und HR-Expertin für menschenzentrierte Designs. Ihr Weg bei A1 begann Ende 2016 als Arbeitspsychologin. Aktuell verantwortet sie als Head of Employee Experience die Themen Employee Journey, Employer Branding, Recruiting, Interne Mobilität und Gesundheitsmanagement. Zudem ist sie Lead bei Diversity@A1 und betreibt Frauenförderungsinitiativen.



Professor Dr. Stephan Böhm ist Professor für Diversity Management und Leadership und Direktor des Center for Disability and Integration an der Universität St. Gallen (CDI-HSG). Schwerpunkte: Mitarbeiterführung, Personalmanagement sowie Diversitäts- und Change-Management. Insbesondere beschäftigt er sich mit beruflicher Inklusion, gesundheitsfokussierter Führung sowie dem Management des demographischen Wandels. Für seine wissenschaftliche Tätigkeit hat er bedeutende Forschungspreise gewonnen.



Iris Brachmaier ist seit 2023 Group Chief People Officer der UNIQA Gruppe. Sie ist verantwortlich für Group HR, Culture, Diversity, Equity & Inclusion in 17 Ländern mit mehr als 21.000 Mitarbeiter:innen (inkl. Vertriebspartner:innen). Davor hatte sie Top-Management-Positionen in den Bereichen Automotive, Papier & Verpackung und IT inne. Bei der globalen GG Group war sie als Vice President Corporate Development & Group HR für die Bereiche Strategie, ESG, Organisationsentwicklung und HR verantwortlich.



Eveline Breitwieser-Wunderl ist Diversity Managerin bei der Porsche Holding GmbH in Salzburg. Diversity ist nicht nur ein Beruf für sie, es ist eine Berufung. So setzt sie sich mit viel Engagement und Herzblut für Vielfalt im Unternehmen und in der Gesellschaft ein. Insbesondere die Vereinbarkeit von Familie & Beruf und generationsübergreifendes Arbeiten sind ihr besondere Anliegen.



Lukas Burnar ist spezialisiert auf Innovationsmanagement und Social Entrepreneurship. Als Mitbegründer des inklusiven Medien-Startup beschäftigt er sich intensiv mit der Frage, userzentrierte Innovationsprozesse inklusiv und barrierefrei zu gestalten. Außerdem interessiert er sich für die Entwicklung von partizipativen, agilen und innovationsfördernden Organisationsstrukturen im Schnittpunkt von New Work und Social Entrepreneurship. Für diese Arbeit wurde er 2023 als Forbes 30 under 30 Listmaker ausgezeichnet.



Gregor Demblin ist als Gründer von myAbility und tech2people einer der Social Entrepreneurs im deutschen Sprachraum. Sein innovativer wirtschaftlicher Ansatz zur Inklusion von Menschen mit Behinderung verändert die Sichtweise auf Barrierefreiheit nachhaltig. Der Ashoka Fellow ist Keynote-Speaker auf internationalen Kongressen und wurde für sein Lebenswerk ausgezeichnet. 2020 veröffentlichte er sein erstes Buch „Wie ich lernte Plan B zu lieben. – Resilienz für Anfänger.“



Tina Deutsch hat Erfahrung in der Privatwirtschaft, in internationalen Konzernorganisationen im Energie-, Finanz- und Beratungssektor sowie im erfolgreichen Aufbau und Teilverkauf ihres eigenen Unternehmens. Sie versteht die vielfältigen Herausforderungen von Wirtschaftstreibenden, kann zwischen Expert:innen im Klimabereich und Entscheider:innen in der Wirtschaft übersetzen und ist in der Lage, Organisationen aufzubauen und zu entwickeln, Finanzierungen aufzustellen und Teams zum Erfolg zu führen. Anfang 2024 gründete sie mit Katharina Rogenhofer und Florian Maringer KONTEXT Institut für Klimafragen. Neben ihren beiden Co-Gründer:innen agiert sie als Venture Builderin für und von KONTEXT.

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Impulsgeber:innen 2024



Mag.a Petra Draxl ist seit 7/2023 Mitglied des Vorstands des AMS Österreich. Davor war sie 2012 - 2023 Landesgeschäftsführerin des AMS Wien. Davor war sie im Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz als Abteilungsleiterin für den Europäischen Sozialfonds, den Europäischen Globalisierungsfonds und das LEED-Programm des OECD zuständig. Als selbständige Projektleiterin und geschäftsführende Beraterin war sie davor in Österreich, der Schweiz, Ungarn, Polen, Tschechien, Kroatien, Bulgarien und Serbien tätig.



Sandra Edelmann ist Senior Diversity & Inclusion Managerin im Bereich Nachhaltigkeit für die REWE Group Österreich und verantwortet sie die Weiterentwicklung einer wertschätzenden & diskriminierungsfreien Unternehmenskultur für alle Personen unabhängig ihres Geschlechts, kulturellen Hintergrundes, sexueller Identität, Alters oder einer Behinderung. Sie hat Sozioökonomie an der WU Wien studiert. Danach arbeitete sie als Unternehmensberaterin bei Unternehmenstransformationen mit Fokus auf Prozessen, Change Management und Inklusion. Außerdem hat sie Erfahrung in Corporate Social Responsibility.



Claudia Eder bringt Erfahrungswerte aus über 20 Jahren in den Branchen Tourismus, Handel und Infrastruktur mit. Heute ist sie Geschäftsführerin der ASFINAG Maut Service GmbH und in dieser Rolle für die Mauteinhebung, das Enforcement, den Vertrieb, das Kundenmanagement, HR sowie Controlling zuständig. ESG und DEIB sieht sie als essenziellen Bestandteil um die Anforderungen der Zukunft im unternehmerischen Kontext gestalten zu können. Die sich daraus ergebende Themenvielfalt verfolgt sie als Vorsitzende des Netzwerks #SHEasfinag.



Dr. rer. nat. Eva Eggeling ist eine Mathematikerin mit Schwerpunkt in Angewandter Mathematik und Operations Research. Seit 2008 leitet sie den Geschäftsbereich Visual Computing bei Fraunhofer Austria Research GmbH in Graz und ist zudem Leiterin des Innovationszentrums für Digitalisierung und Künstliche Intelligenz KI4LIFE in Klagenfurt. Die beiden Standorte bilden das Center for Data Driven Design, dessen Leitung ebenfalls in ihren Händen liegt.



Dagmar Egger ist seit 2022 für das Employer Branding im Bereich Talent Relationship für das Headquarter der REWE Group Österreich tätig. Ihr Fokus liegt auf die Durchsetzung eines ganzheitlichen Employer Brandings und der Aussteuerung zielgruppenspezifischer Personalmarketing-Kampagnen in einem crossmedialen Umfeld. Sie studierte Publizistik und Kommunikationswissenschaft mit den Schwerpunkten Corporate Social Responsibility und Internal Communication. Weiters absolvierte sie Diplomlehrgänge in Personal-, Change-management sowie eine Zertifizierung in Krisen- und Katastrophenmanagement.



Claudia Facciani-Rizzos Leidenschaft gilt den Themen Diversity Management & Nachhaltigkeit. Die Bedingungen für alle Beteiligten zu verbessern und gleichzeitig den Unternehmenserfolg zu steigern - das ist es, was sie begeistert. Sie hat das Diversity Management der BKS Bank AG aufgebaut: Die Kampagne „Unser Herz schlägt für die Vielfalt“, die LGBTQIA+ Business Resource Group QueerBanker+ sowie Workshops für Mitarbeitende und Führungskräfte sind einige ihrer Schwerpunkte.



Martin Hartl ist Mitgründer und Vorsitzender des Vereins Responsible Annotation. Diese Organisation entstand aus einem Pilotprojekt bei Kapsch TrafficCom, bei dem vor allem neurodiverse Menschen durch ihre außergewöhnlichen Kompetenzen Beschäftigungsmöglichkeiten in der KI-Datenannotation fanden. Darauf sowie seiner Expertise im Sozial- und Annotationsmanagement basierend verfolgt er mit seinem Verein das Ziel, einen neuen Arbeitsmarkt im Bereich der KI zu fördern und zu etablieren.



Mag. Bernd Hartweger, MLS ist Vorstand von Sindbad Social Business und Geschäftsführer der Sindbad Chancenproduktions GmbH. Sein Fokus liegt im Auf- und Ausbau von Unternehmenskooperationen und dem Entwickeln neuer Dienstleistungen im Bereich von ESG. Davor war er u.a. Vorstandsmitglied in intern. Finanzdienstleistungsunternehmen sowie als geschäftsführender Gesellschafter eines Familienunternehmens.

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Impulsgeber:innen 2024



Mag. Gudrun Heidenreich-Pérez ist Partnerin bei Deloitte Consulting in Wien. Schwerpunkt: Management-Diagnostik. Sie leitet nationale und internationale Projekte zur Evaluierung von Führungskompetenzen und Potenzialen im Rahmen von Leadership Assessments und Executive Search Mandaten. Sie begleitet Besetzungsentscheidungen auf Führungsebene, unterstützt bei der Identifikation von High-Potentials und berät im Bereich der Nachfolge- und Development-Planung.



Christian Hörner ist seit 2024 Geschäftsführer der Lager & Transport GmbH der REWE International AG und führt ein Team von 3.600 Mitarbeiter:innen. 2015 - 2023 war er Geschäftsleiter des Bereichs Logistik & Bestandsmanagement von EDEKA Südbayern Handels Stiftung & Co. KG. Zuvor war er in verschiedenen Logistikfunktionen bei der Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG und der Schwarz Gruppe. Nach seiner Ausbildung zum Speditionskaufmann studierte er BWL an der IHK in Würzburg und absolvierte einen Master in Supply Chain Management an der Donau Universität Krems.



Johanna Hummer is a Senior International Executive leader driving Business, Organizational, Talent, People and Cultural transformation through high performing teams aligned with organization strategic vision. In her current role as Global Head of People Success CHC Johanna is driving all the vital elements of our company's people strategy, including talent development, cultural enhancement, learning initiatives, and diversity and inclusion, thereby centralizing the focus on the holistic success and growth of our people for CHC globally (10.000 employees+).



Mag. Silvia Kaupa-Götzl, LL.M. hat in Wien, Leiden (NL) und London (UK) Jus studiert und ist Rechtsanwältin. 2005 wechselte sie in den ÖBB-Konzern, wo sie seit 2009 in Führungsfunktionen ist, u.a. Leiterin des Fernverkehrs in der ÖBB-Personenverkehr AG, und Beiräten, etwa im Beirat der City Air Terminal Betriebs GmbH. Seit 2015 ist sie kaufmännische Vorständin der Österreichischen Postbus AG. Schwerpunkte: Finanzbereich, Digitalisierung und die Positionierung von Postbus als Innovationstreiber am österreichischen Busmarkt. Sie ist überzeugt, Nachhaltigkeit und Diversität sind die Grundpfeiler für erfolgreiche Unternehmen.



Univ.-Prof. Dr. Martin Kocher ist Bundesminister für Arbeit und Wirtschaft der Republik Österreich.



Mag.a Dr.in Traude Kogoj ist Gleichstellungs-/Diversitybeauftragte des ÖBB Konzerns, lehrt an der Universität Wien und schreibt Sachbücher. Letzte Publikation: Vielfalt in der Krise. In: Sihn-Weber, Andrea (Hrsgin.): CSR und Inklusion. Bessere Unternehmensperformance durch gelebte Teilhabe und Wirksamkeit. Springer-Gabler Verlag 2021.



Mari Lang ist ORF-Journalistin und Moderatorin. Nach einer Karriere beim Radio wechselte die studierte Kommunikationswissenschaftlerin 2011 ins Fernsehen. 2020 startete sie den Podcast „Frauenfragen“, in dem sie bekannte Männer mit Fragen konfrontiert, die normalerweise Frauen zu hören bekommen. Das unterhaltsame Format wurde mehrfach ausgezeichnet (zuletzt Minerva Award 2023) und ist 2021 auch in Buchform erschienen. Seither ist sie eine gefragte Expertin im Bereich Geschlechtergerechtigkeit – als Keynote-Speakerin und Show-Host auf diversen Bühnen.



Larissa Leienbach ist Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Managerin beim internationalen Energiekonzern Uniper. Mit mehrjähriger Erfahrung in dieser Rolle verantwortet sie die Implementierung der DEI-Unternehmensstrategie, koordiniert Schlüsselprojekte und schult Führungskräfte und Teams. Sie hat Wirtschaftsingenieurwesen studiert und ist zertifizierter Business & Team Coach sowie DEI Trainerin.



Matthias Lovrek ist Mitgründer von Sindbad - Social Business und für den Aufbau eines der etabliertesten Sozialunternehmen Österreichs verantwortlich. Zudem ist er Vorstandsmitglied bei SENA - Social Entrepreneurship Network Austria.

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Impulsgeber:innen 2024



Siegfried Meryn ist Initiator und Gründer von CAPE 10 - Haus der sozialen Innovation und Zukunft und Initiator und Leiter des FUTURE HEALTH LAB sowie der HEALTH.DigitalCity. Wien. Er ist ORF Gesundheitsexperte sowie Mitglied der Bioethikkommission beim Bundeskanzleramt und Vorsitzender des ORF Gesundheitsbeirates.



Botschafterin Salome Meyer ist eine Schweizer Karrierediplomatin. Seit 2022 leitet sie die Schweizer Botschaft in Wien. Zuvor war sie Missionschefin in Kanada mit Seitenakkreditierung im Commonwealth of the Bahamas (2019-2022). 2015-18 war sie diplomatische Beraterin der Bundespräsidentschaft in Bern. Während dieser Zeit war sie auch Präsidentin der Vereinigung der Schweizer Berufsdiplomat:innen (CDS). Zu den weiteren Stationen zählen die Schweizer Botschaften in Beijing (stellv. Missionschefin), London (Leiterin Politik und Recht) und Seoul sowie in Bern, die Abteilungen Europa und Afrika des Eidgenössischen Departements für Auswärtige Angelegenheiten EDA. Bevor sie 2001 in den diplomatischen Dienst der Schweiz eintrat, war sie bei der Stiftung Swisspeace als Analystin für Frühwarnung von bewaffneten Konflikten in Subsahara-Afrika tätig.



Floria Moghimi ist Diversity, Equity & Inclusion Consultant und arbeitet erfolgreich mit Kund:innen aus innovativen Branchen an einer chancengerechteren Arbeitswelt. Bevor sie ihre eigene Boutique-Beratung gründete, war sie in der in- und externen Kommunikation internationaler Großkonzerne tätig. Komplexes zu vereinfachen und dabei das Wesentliche zu sehen, liegt ihr besonders gut. Und weil Identitäten und Systeme mehrdimensional und komplex sind, arbeitet sie intersektional. Mit Workshops, Audits und Analysen unterstützen sie und ihr Team dabei, passende DEI-Strategien zu formulieren und umzusetzen.



Ilse Merkinger-Boira ist als Head of Corporate Communication bei EBCONT, einem führenden IT-Dienstleistungsunternehmen in Österreich tätig. Mit Erfahrung in verschiedenen Managementfunktionen bei Unilever, bringt sie umfassende Kenntnisse in Marketing, Vertrieb, und Kommunikation/PR mit. Bei EBCONT liegt gemeinsam mit dem Culture & Communication Team ihr Fokus auf der internen und externen Kommunikation, der Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit sowie auf Diversity, was 2023 durch den Gewinn des österreichischen Diversity Preises MERITUS gekrönt wurde.



Dr.in Maria Katharina Moser ist seit 2018 Direktorin der Diakonie Österreich und wurde kürzlich für eine weitere Amtsperiode wiedergewählt. Davor war sie Pfarrerin in Wien-Simmering und wissenschaftliche Referentin am Institut für öffentliche Theologie und Ethik der Diakonie.



Emerald de Leeuw-Goggin is a leading expert in privacy and AI governance, currently serving as the Global Head of Privacy and AI Governance at Logitech. Her expertise in the field was awarded with the accolade of Privacy Executive of the Year 2023. Her professional journey in privacy began with her founding of Eurocomply, a privacy-tech company. Her leadership in this venture led to numerous awards, including European Young Innovator of the Year and inclusion in Forbes' 100 European female founders to follow. As a speaker, she is known for her engaging presentations at conferences like TEDx, Berkeley and WomeninTech, and at institutions such as MIT Sloan, Berkeley and the European Parliament. Her talks cover a range of topics including privacy, AI governance, and supporting female entrepreneurs. In 2021, she was named a Marshall Memorial Fellow with the German Marshall Fund of the United States.

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Impulsgeber:innen 2024



Lena Öllinger ist Ambassador for DisAbility Inclusion bei myAbility und tritt international als Sprecherin zum Thema Inklusion von Menschen mit Behinderungen auf. Ihr Assistenzhund Emy unterstützt sie dabei. Sie ist in zahlreichen Communities von Menschen mit Behinderungen sowie im Bereich LGBTQI+ verankert. Als Senior DisAbility Management Consultant und zertifizierte Expertin für bauliche Barrierefreiheit unterstützt die Juristin Unternehmen bei der Schaffung von Barrierefreiheit und einem inklusiven Betriebsklima. Durch ihre Erfahrung kennt sie die Anliegen von Führungskräften und Mitarbeitenden mit Behinderungen. Laut medizinischem Gutachten hat sie einen Grad der Behinderung von 100 %. Sie regt das Publikum dazu an, in Chancen und Potenzial zu denken und löst Vorurteile auf, indem die Kompetenz in den Vordergrund gerückt wird.



Als Soziologin und Beraterin beschäftigt sich **Finja Pfundner** aktuell bei Brains Strategie und Designberatung mit Transformationsprozessen in Institutionen, Organisationen, Gruppen und Teams. Nach ihrem Studium der Soziologie und -ökonomie arbeitete sie am Institut für Soziologie in Wien und am außeruniversitären Forschungsinstitut für kleine und mittelständische Unternehmen. In ihrer Arbeit liegt ihr Schwerpunkt auf Arbeitsmarktprozessen, Führung und Unternehmens-Transformation sowie Kulturentwicklung und Teambuilding. Ihre Expertise umfasst darüber hinaus Themen wie Generationen im Arbeitsmarkt, Fair Work, Intersektionalität und Inklusion.



Michael Pichler leitet die österreichischen Aktivitäten von Zero Project. Mit seinem langjährigen Hintergrund als Personalmanager bringt er dabei die Arbeitgeberperspektive in die Arbeit ein und versteht sich als Brückenbauer zwischen den verschiedenen Stakeholdern. Michael Pichler will einen wichtigen Beitrag leisten, Österreich zu einem Musterland für inklusive Beschäftigung zu entwickeln. Mit den Zero Project Unternehmensdialogen sollen österreichische Unternehmen inspiriert werden, verstärkt Menschen mit Behinderungen zu beschäftigen.



Als systemischer Berater für Strategie- und Organisationsentwicklung hat **Matthias Pöll** mit seiner Expertise und Erfahrung den Bereich Transformation und Leadership bei Brains Strategie und Designberatung aufgebaut. In seinem ganzheitlichen Ansatz und Verständnis für die Dynamik strategischer Veränderungen greift er zurück auf seine vielfältige und internationale Erfahrung in renommierten Strategie- und Organisationsberatungen. Sein Beratungsschwerpunkt liegt heute insbesondere in Veränderungsprozessen von Familienunternehmen sowie von komplexen Unternehmensgruppen-Strukturen.



MMag.a Dr.in Susanne Raab wurde 1/2020 von Bundespräsident Alexander Van der Bellen als Bundesministerin für Frauen und Integration im Bundeskanzleramt angelobt. Seit Jänner 2022 ist Susanne Raab Bundesministerin für Frauen, Familie, Integration und Medien der Republik Österreich.



Fides Raffel unterstützt seit 2017 das Sozialunternehmen myAbility im Disability Management. Zuerst als Disability Management Consultant, heute als Head of Solutions & Trainings sorgt er, dass Unternehmen die richtigen Werkzeuge für ihren Weg zu einer inklusiven und barrierefreien Unternehmenskultur erhalten. Ihre Erfahrungen im Sozialbereich, in der Bildung und beim Thema Chancengerechtigkeit für Frauen* sorgen für einen intersektionalen Zugang.



Mag. Justus Reichl, MBA, hat katholische Theologie sowie Public Management studiert und war von 1993 bis 2010 Mitglied des Benediktinerstiftes Göttweig in Niederösterreich. Neben Aufgaben in der Seelsorge leitete er viele Jahre den Stiftsbetrieb Tourismus & Kultur, war Pressesprecher und Medienbeauftragter. Nach seinem Ausscheiden aus dem Orden bekleidete er unterschiedlichste Funktionen im österreichischen Raiffeisen-Sektor. Seit Oktober 2023 ist Justus Reichl als Sonderbeauftragter des WKÖ-Präsidiums mit starkem Fokus auf Nachhaltigkeit und Unternehmertum tätig.

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Impulsgeber:innen 2024



Michaela Reitterer ist CEO und Inhaberin des Boutiquehotel Stadthalle in Wien, Österreich. Sie ist durch die nachhaltige Unternehmensausrichtung seit 2001 nicht nur Vorreiterin in Sachen nachhaltiger Tourismus sondern auch als Vordenkerin zu diesem Thema sehr gefragt. Zusätzlich zu ihrer Rolle als Hotelière fungierte sie von 2013 - 22 als Präsidentin des Österreichischen Hotelierevereinigungen. Ihr Engagement für Nachhaltigkeit passt nicht nur zu wachsenden globalen Trends, sondern macht sie auch zu einer führenden Persönlichkeit auf diesem Gebiet, insbesondere angesichts ihrer innovativen Ansätze im Boutiquehotel Stadthalle.



Mag. Dr. Gabriela-Maria Straka ist Diplom-Biersommeliere und Wirtschaftswissenschaftlerin. Zudem ist sie Direktorin für Corporate Affairs & ESG Sustainability im größten österreichischen Brauereunternehmen und Vorstandsmitglied von Zukunft. Frauen Alumnae (WKO, IV und BMAW), Trägerin Award 2023 „Best Innovator“ UN-Klimakonferenz (COP28), Vorstandsmitglied und Landesvorsitzende OÖ bei RespACT, Austrian business council for sustainable development und Mitglied des United Nations Global Compact, Vorstandsmitglied Österr. Journalistenclub sowie jahrelange beste Unternehmenssprecherin Österreichs für Markenartikler, zuletzt 2023.



Georg Strasser-Müller ist Country Director von Too Good To Go Österreich und Schweiz, dem dänischen Social Impact Unternehmen, und leitet das Team Alps, das sich aus den beiden Ländern zusammensetzt. Er war der erste Mitarbeiter in Österreich und hat das Unternehmen von Grund auf an auf dem österreichischen Markt etabliert. Davor war er Corporate Responsibility Manager bei Hofer (Teil der Unternehmensgruppe ALDI SÜD). Der Schwerpunkt seiner Arbeit lag u.a. in der Entwicklung und Umsetzung von Programmen zur Reduzierung von Lebensmittelüberschüssen. Weiters lehrt er an diversen Universitäten über grüne Geschäftsmodelle und Umweltökonomie.



Christian Trübenbach ist Senior Culture Coach und zertifizierter Agile Coach bei Great Place to Work® Österreich. Seit über 20 Jahren begleitet er Unternehmen strategisch in der Entwicklung ihrer Unternehmenskultur und setzt dabei auf gemeinsame Reflektion von Befragungsergebnissen und das Empowerment für die eigene Potentialentfaltung.



Julie Tshidibu ist die Gründerin von "Afrikanah" und Moderatorin ihres gleichnamigen Podcasts. Ihre Plattform zielt darauf ab, das stereotypische Narrativ Schwarzer Menschen im deutschsprachigen Raum zu transformieren und Brücken zu bauen. Nach ihrer Ausbildung zum Leadership & Executive Coach ließ sie ihre Leidenschaft für persönliche Entwicklung und konstruktive Zusammenarbeit erfolgreich in ihre Arbeit als Head of People & Culture (P&C) sowie als Chief of Staff einfließen. Heute nutzt sie ihre Kompetenzen und Unternehmen "Afrikanah", um Unternehmen in verschiedenen Bereichen zu unterstützen. Dazu gehören u.a. Recruiting, Employer Branding, Kommunikation und Teambuilding.



Astrid G. Weiwurm-Wilhelm engagiert sich ehrenamtlich für Pride Biz Austria und die Queer Business Women* und trägt dazu bei, die Sichtbarkeit von LGBTQ+ Personen in der Wirtschafts- und Arbeitswelt zu fördern. Sie hat ihre Leidenschaft für Vielfalt auch zu ihrem beruflichen Schwerpunkt gemacht: Mit ihrem Unternehmen Blickweisen unterstützt sie Organisationen jeder Branche und Größe dabei, die Ressource Vielfalt zu erkennen und sich hierdurch weiterzuentwickeln. Als Organisationsberaterin, Trainerin und Coach arbeitet sie mit Führungskräften und Teams daran, diversitätsorientierte Arbeitswelten zu gestalten.

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit Impulsgeber:innen 2024



Georg W. Westphal ist Konzernpersonalleiter der VERBUND AG und engagiert sich mit seinem Expert:innenteam schon seit 2012 für mehr Diversität im Unternehmen. Denn für ihn ist Vielfalt ein großer Reichtum, den uns unsere Gesellschaft zur Verfügung stellt und auf den er keinesfalls verzichten will. Er gestaltet ein respektvolles und wertschätzendes Unternehmensumfeld für die Mitarbeiter:innen von VERBUND. Der Erfolg der gemeinsamen Arbeit zeigt sich in zahlreichen Auszeichnungen, wie der ALC Inklusionspreis 2021 oder der Auszeichnung als Newcomer of the Year des Frauen Karriere Index 2023.



Sonja Zant hat zahlreiche Institutionen, Unternehmen und österreichische Markenkongene bei der Entwicklung und Umsetzung strategischer Projekte im Kontext von Veränderungen beraten und begleitet. Ihr Fokus liegt auf der Entwicklung von Arbeitgeberidentität, ihrer Positionierung als glaubhafte Employer Brands, dem konsistenten Erlebarmachen für Bewerber:innen, Mitarbeiter:innen, Führungskräfte sowie der kulturellen Transformation von Organisationen.

Unsere Partner & Netzwerke

LEADPARTNER

Deloitte.

PARTNER

CAPE 10



MEDIEN/NETZWERK PARTNER

DERSTANDARD

LEADERSNET
by OPINION LEADERS NETWORK

myAbility



respACT
austrian business council
for sustainable development

KOOPERATIONEN



Werden Sie Partner!

Für ein detailliertes, individuelles Angebot mit allen Möglichkeiten Ihrer Beteiligung kontaktieren Sie bitte Kathrin Kuess, T +43 1 522 58 20 – 44 | kuess@businesscircle.at

Veranstaltungstipps

PEp – Personalentwicklung pur

Konferenz | 30. September / 1. Oktober 2024
Waidhofen/Ybbs

Das jährliche Highlight für Leiter:innen der Personalentwicklung, Learning & Development, HR-Verantwortliche und alle PE-Expert:innen die die richtigen Rahmenbedingungen und Voraussetzungen für tatsächlichen Business Impact schaffen.

PoP – Power of People

Strategieforum | 10. / 11. April 2025, Stegersbach

Vereint Österreichs Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt

Für HR-Leiter:innen, KMU-Geschäftsführer:innen mit Personalverantwortung, Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung

Veranstalter

Business Circle FortbildungsGmbH
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T +43 1 522 58 20-0
info@businesscircle.at

Informieren und gleich
buchen unter
**businesscircle.at/
InclusiveBusiness**

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: **businesscircle.at/news**

Anmeldung

businesscircle.at/InclusiveBusiness
anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Julia Capári Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-14
capari@businesscircle.at

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

3. / 4. Juni 2024, CAPE 10 - Haus der guten Hoffnung, Wien

Teilnahmegebühr (zzgl. 20% MwSt) EUR 990

Young Professionals & Start-Ups EUR 490

Beratungsexpert:innen
(Unternehmensberatung) EUR 1.800

Leistungen: digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

Vorteilspreis bei früher Buchung der Konferenz

EUR 100 Rabatt bei Buchung und Zahlung bis 2 Monate und EUR 50 Rabatt bis 1 Monat vor der Veranstaltung.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Veranstaltungsort

CAPE10
Alfred-Adler-Straße 1
1100 Wien
cape10.at/

